

上海外资

Foreign Investment In Shanghai

2023 年第 4 期

总 189 期

准印证号: (K)0559

聚焦“公益和志愿服务”

2022-2023 年度云南怒江东西部协作项目回顾 >P2

外企志愿服务工作委员会十周年座谈会 >P6

协会和会员企业安利、恒天然参加“上海社会力量在行动”公益半月谈电台节目 >P7

国务院关于进一步优化外商投资环境 加大吸引外商投资力度的意见 >P27

关于《禁止滥用知识产权排除、限制竞争 行为规定》的解读 >P31

协会召开 2023 年度第二次轮值会长会议 >P39

(内部资料 免费交流)

CONTENTS

上海外資

Foreign Investment In Shanghai

目录

卷首语

- 1 携手助力怒江，共同成就梦想

专题 —— 公益与志愿服务

- 2 2022-2023 年度云南怒江东西部协作项目回顾
- 4 云南怒江东西部协作项目总结 & 推介会举办
- 5 2022-2023 年度云南怒江东西部协作项目捐赠 & 志愿服务明细
- 6 外企志愿服务工作委员会十周年座谈会
- 7 协会和会员企业安利、恒天然参加“上海社会力量在行动”公益半月谈电台节目
- 15 太太乐：美食与爱无距离“爱心厨房”点燃梦想
- 16 3M：STEM 相关公益项目为青少年的科学理想插上翅膀
- 18 德达 CSR：一家高水平社会办外资综合医院的公益之路
- 20 赢创：聚焦化工专业高职女生，“成长不设限”职业赋能计划圆满结业
- 22 沃尔沃：从小红马儿童安全教育公益行动感受沃尔沃汽车的“安全”底色
- 24 联合利华：“U 行侠”内蒙种树公益行
- 25 亚萨合莱：企业社会责任月活动顺利开展

外资政策

- 27 国务院关于进一步优化外商投资环境 加大吸引外商投资力度的意见



权益保护

- 31 关于《禁止滥用知识产权排除、限制竞争行为规定》的解读

新会员秀

- 34 新会员秀 第十八期

协会动态

- 39 协会召开 2023 年度第二次轮值会长会议
- 39 协会 6 家会员企业参加第八场消保圆桌会
- 40 MFM：马利画材国风团扇画 DIY
- 40 第 31 届华东进出口商品交易会举行 协会组织 25 家企业参展
- 41 日资企业分会：以“‘沪’联创新，‘皖’手‘合’作”日企分会合肥行
- 41 汽车分会：成立 20 周年暨分会换届活动
- 42 商业工作委员会：临港参观考察活动
- 42 外企志愿服务工作委员会：心理学青年教师扶持计划线下培训
- 43 虹桥外企联谊会：绿色低碳专场沙龙“如何打造低碳、健康和可持续的办公环境？”
- 44 虹桥外企联谊会：财税专场沙龙“税务征管改革主要趋势和内容”
- 44 虹桥外企联谊会：健康专场沙龙“心生命因你不同—安全急救知识”

携手助力怒江，共同成就梦想

上海市外商投资协会外企志愿服务工作委员会成立于 2012 年，十余年来，我们坚持在上海本地开展志愿服务活动，并在疫情期间和自然灾害发生后，组织会员企业支援防疫和抗灾。2020 年，在安利、欧莱雅和嘉吉的支持下在上海市志愿服务公益基金会建立首个专项基金。2021 年经上海市志愿者协会批准，上海外企志愿服务总队成立。今年，在英之界的支持下，在上海宋庆龄基金会设立第二个专项基金。

2020 年脱贫攻坚收官之际，我们发布了《上海外商投资企业扶贫案例报告》，收录了来自 57 家会员企业的案例。随着乡村振兴的启动，协会也更加主动地参与。2022 年，在上海市合作交流办公室的指导下，我们启动了“云南怒江东西部协作项目”，并将“怒江青少年技能培训和就业项目”作为重点。2022-2023 年度，太古、米其林、戴森、3M 等 13 家会员企业参加了“云上耕读计划”“云上电脑计划”“心理学青年教师扶持计划”“对口学校教师来沪培训计划”“志愿者回访计划”五大子项目，并吸引恒天然和伊顿的自有项目加入，年度投入总计 500 多万元，志愿服务累计时长 1888 小时。

作为外企参与公益和志愿服务事业的桥梁，外企志愿服务工作委员会将携手更多的会员企业，共同推动沪滇东西部协作，为实现共同富裕贡献力量。

上海市外商投资协会会长



云南怒江东西部协作项目回顾

2022年1月

协会与安利、太古公司代表前往云南省怒江州实地考察。



1

2022年3月

3M Impact项目志愿者入驻协会,为项目进行早期规划。

2

2022年6月

项目被上海市对口支援与合作交流办公室正式纳入了2022年度上海市对口支援与合作交流专项资金资助的公益项目之一。



3

2022年9月

太古、安利和3M企业代表前往云南怒江,与当地教育局和老窝镇中学签署合作协议,捐赠电脑、图书,并进行支教活动。协会代表来凯医药向古登乡中学捐赠图书。

4

2022年11月

伊顿向怒江老窝镇中学初一学生捐赠了冬季运动鞋。

5

2022年12月

戴森向怒江泸水和福贡的部分学校和教体局捐赠了台灯。

6

2023年3月

协会与来自安利、云南太古可口可乐、伊顿、联拓、福特汽车、索尼和恒天然7家会员企业的17位志愿者前往老窝镇中学进行回访。



7



2023年4月

泸水市7所初中的10位教师来沪，参访星巴克烘焙工厂、安利体验馆、太古可口可乐、前滩太古里、恒天然研发中心、迅达电梯、联拓生物7家会员企业。

米其林支持心理学教师扶持计划，与专业的心理学专家团队合作支持项目开展。该项目于4-6月进行了线上心理学授课。

会员企业加入的自设项目——恒天然“领航计划”烘焙环保项目，在泸水市职业教育中心正式启动。

安波福(中国)向福贡县第一中学捐赠行军床、棉被睡袋、毛巾等物资。

8

2023年6月

云南怒江东西部协作项目总结&推介会在上海市外商投资协会举办。



9

10

2023年7月

心理学青年教师培训计划在怒江泸水开展。

云南怒江东西部协作项目总结 & 推介会举办

- 第一年 15 家会员企业参加，志愿服务累计时长 1888 小时，累计捐款捐物 500 余万元
- 正式更名为“怒江青少年技能培训和就业项目”



6月30日，云南怒江东西部协作项目总结 & 推介会在上海市外商投资协会举办。上海市人民政府合作交流办公室推进指导处处长秦超，上海市文明办志愿服务工作处处长、上海市志愿者协会秘书长俞伟，浦东新区合作交流处处长蒋薇薇出席活动。上海市外商投资协会会长黄峰、秘书长范红、上海市志愿服务公益基金会秘书长丁俐、上海宋庆龄基金会副秘书长朱亚萍、28家协会会员企业代表参加活动。

协会外企志愿服务工作委员会秘书长韩琦主持会议，并作云南怒江东西部协作项目总结。2022-2023年度，共有15家会员企业参加，2家基金会支持，年度投入总计5,022,167.66元，志愿服务累计时长1888小时。完成“云上耕读计划”“电脑捐赠计划”“心理学青年教师扶持计划”、对口教师来沪参访营”“志愿者回访计划”五个子项目，另有伊顿“齐心‘鞋’力”运动鞋捐赠

项目、恒天然“领航计划”烘焙环保项目2个企业自有项目的加入。

恒天然表示很高兴可以和协会一起支持东西部协作发展。自2022年年初恒天然开始关注协会的公益项目；2023年4月“领航计划”烘焙环保项目终于在怒江启动，呼吁更多企业可以到怒江实地考察调研，从而更好地开展公益项目。

太古作为首家参与的企业在会上分享了参与项目的经历和感受。协会是个很好的平台，公益项目的模式也是创新的。在这里，汇聚了众多企业的资源，一起支持东西部协作，做到了众人拾柴火焰高。

黄峰会长向在场的戴森、恒天然、机时、奇华顿、北海船务、上会会计师事务所和丸红7家会员企业颁发“爱心企业”证书，以感谢会员企业对公益项目的大力支持。

协会发布了2023-2024年度工作计划，原“关

爱云南怒江青少年发展公益和志愿服务项目”正式更名为“怒江青少年技能培训和就业项目”。推出“云上耕读计划”“云上课堂计划”“心理学教师培训计划”“老窝镇中学来沪参访营”“支教公益行”“塑胶跑道建设”和“语音教室建设”7个可选子项目。会员企业可单独或共同认领上述可选子项目，也可将企业自有项目或自主设计的全新项目嵌入其中。

黄峰会长表示，“怒江青少年技能培训和就业项目”是云南怒江东西部协作项目的核心项目。为了更好地开展，重点从泸水市老窝镇中学2022年9月入学的初一学生开始关注，通过改善学校软硬件设施条件让学生自愿接受义务教

育，解决“控辍保学”问题；2025年帮助学生接受技能培训/职业教育，为就业打下基础；2028年为学生对接会员企业提供就业岗位，获得与技能匹配的收入，从而实现共同富裕。未来，在政府的支持和指导下，协会将继续携手会员企业及员工、基金会和合作机构，汇聚多方力量共同支持关注老窝镇中学，打造出标杆学校。

市合作交流办推进指导处处长秦超向所有参与的企业表达了感谢，他在讲话中提到，在东西部协作的过程中既是帮助别人，也是成就自己。市合作交流办会持续提高服务，做好东西部协作的保障工作，与协会、与企业一起，向善，向上，向未来！

2022-2023 年度云南怒江东西部协作项目捐赠 & 志愿服务明细

款项捐赠

序号	捐赠单位	金额
1	上海联拓生物科技有限公司	18,050 元
2	来凯医药科技上海有限公司	55,003 元
3	英国太古（中国）有限公司上海代表处	160,000 元
4	三得利（中国）投资有限公司	7,000 元
5	丸红（中国）有限公司	50,000 元
6	福特汽车（中国）有限公司	77,000 元
7	上海北海船务股份有限公司	50,000 元
8	恒天然商贸（上海）有限公司	590,000 元
9	米其林（中国）投资有限公司	150,000 元

物资捐赠

序号	捐赠单位	物资
1	3M 中国有限公司	前期策划、科学实验包
2	机时商贸（上海）有限公司	T 恤 88,928 元
3	伊顿（中国）投资有限公司	运动鞋 16,000 余元
4	戴森贸易（上海）有限公司	台灯 3,576,167 元
5	安波福（中国）投资有限公司	物资 75,717 元

志愿服务榜单

序号	企业 / 单位	累计服务天数	志愿者 (人次)
1	3M 中国有限公司	59	8
2	上海市外商投资协会	44	10
3	安利 (中国) 日用品有限公司上海分公司	34	8
4	英国太古 (中国) 有限公司上海代表处	29	7
5	九号站心理学	21	4
6	伊顿 (中国) 投资有限公司	15	3
7	上海联拓生物科技有限公司	8	2
8	恒天然商贸 (上海) 有限公司	6	2
9	索尼 (中国) 有限公司	6	2
10	上海宋庆龄基金会	5	1
11	上海市志愿服务公益基金会	5	1
12	福特汽车 (中国) 有限公司	4	1

总志愿服务时长: 1888 小时

* 总志愿服务时长 = 8 * 累计服务天数 (服务天数根据活动开展天数统计, 不包含前期准备等时间)

* 按累计服务天数排序, 并列情况以企业 / 单位首字母为准

外企志愿服务工作委员会十周年座谈会

6月30日,上海市外商投资协会外企志愿服务工作委员会十周年座谈会举行。上海市外商投资协会会长黄峰,原上海市精神文明建设委员会办公室副主任陈振民,上海市文明办志愿服务工作处处长、上海市志愿者协会秘书长俞伟,原上海市外商投资协会副会长兼秘书长张榕洁,上海市志愿服务基金会秘书长丁俐和11家企业代表参加活动。

外企志愿服务工作委员会于2012年成立,黄峰会长首先对当年支持外企志愿服务工作委员会成立的老领导、会员企业表示感谢,并颁发卓越贡献奖,同时期望在本次座谈会上一起回顾和学习外企志愿服务工作委员会的历史。黄峰会长也总结了过去四年外企志愿服务工作委员会的工作,并期待在会员企业志愿者的发展和组织、上

海本地的志愿服务项目的开展方面有新的发展。

回顾过去成就,展望未来发展,与会嘉宾纷纷畅所欲言。原市精神文明建设委员会办公室副主任陈振民表示,非常感谢很多外企从始至终对上海倾情奉献,热情投入,感受到外企对服务上海建设的全力支持。2010年世博会成功举办后,上海市委提出上海的志愿服务工作分两条腿走,即组织化推进和社会化推进。在社会化推进方面,有三个抓手,抓外企、高校、NGO的志愿服务工作。于是在市志愿者协会、市外商投资协会的支持下,在几家外企的倡议下,成立了外企志愿服务联盟,这也是全国第一个外企志愿服务平台。它在过往十年间联合几十家外资企业面向社会开展了不少志愿服务项目,承担了企业社会责任,这十年是值得肯定和赞扬的。展望未来,陈主任

希望工作委员会能继续保持创新的优秀传统，推进制度化建设，加强总队和工作委员会的机制建设，推广行之有效的办法。从而进一步扩大外企参与度和覆盖面，提高影响力和服务质量；拓展志愿服务领域项目，动员成员单位的积极性；形成一批品牌项目，在上海重大活动中发挥出外企的独特效应。

原上海市外商投资协会副会长兼秘书长张榕洁提出，希望协会能置身于企业自身动力和需求，将外企活动纳入到志愿服务工作委员会中。鼓励更多会员企业纳入上海志愿者服务体系，在市外商投资协会的牵头下，建立志愿服务案例库，汇集各家长处，从而培育出一批具有影响力的本地外企志愿服务项目。

外企志愿服务工作委员会第一任理事长、英特尔（中国）代表陈贇介绍了英特尔坚持践行绿

色科技与科技向善理念，以科技创新为公益赋能；希望外企志愿服务工作委员会能坚持创新，打造品牌项目，吸引更多会员企业加盟。

伊顿（中国）陈卓娅作为企业代表交流经验，目前伊顿中国关注社区附近的志愿服务项目，鼓励每个员工走进周边社区，关注身边需要关注的人群。伊顿中国号召随手志愿，鼓励每个员工完成3小时志愿服务的目标。

最后，市文明办志愿服务工作处处长、市志愿者协会秘书长俞伟提出，希望协会继续发挥引领、联合、服务、促进四项功能定位，凝聚各家外企志愿服务项目优势，做到各取所长，百花齐放。并且建议成员单位多多交流，积极探讨，用好上海市志愿者这个服务平台，发挥外企志愿服务的凝聚力和创新力，使外企志愿服务成为上海公益的一面旗帜和标杆。

协会和会员企业安利、恒天然参加“上海社会力量在行动”公益半月谈电台节目

2023年8月5日，上海市外商投资协会会长黄峰、上海市外商投资协会外企志愿服务工作委员会秘书长韩琦、恒天然商贸（上海）有限公司政府事务负责人田一芳参加了“在灿烂阳光下，上海社会力量在行动”——上海市外商投资协会，“积极投入上海对口帮扶地区公益项目，彰显社会组织责任”公益半月谈电台节目。

我们摘录了节目部分内容，完整节目可通过阿基米德APP搜索情义东方栏目回听。





▲ 2021 年外企志愿服务总队授旗仪式暨世界环境日主题活动

主持人：协会为什么在 2012 年成立外企志愿服务工作委员会，成立之初想做什么工作？

韩琦：外资企业在华投资经营的同时，都会自发地去投入相应的资源开展企业社会责任履行方面的公益项目，也号召了很多员工志愿者加入到各种社会志愿服务的项目当中。所以我们想通过成立此分会一方面可以聚拢更多的会员企业，充分发挥外企在志愿服务当中的积极作用；另一方面，也可以整合更多资源，有效地推动外企志愿服务事业的发展 and 提升。

主持人：在情义东方过往的节目中，我们也接触过不少的外商企业。而这些外企也依托于自身企业发展的特征，和上海当地的一些公益项目相契合起来，开展了许多有益于社区发展的、有益于青少年身心健康的一些公益的项目。那么在上海本土，外企志愿服务工作委员会是怎么开展一些志愿服务工作的，参与过哪些公益项目？

韩琦：外企志愿服务工作委员会一方面是我们市外商投资协会号召启动的，同时也是在上海市志愿者协会的业务指导下，围绕城市建设以及

市志愿服务工作的核心如期开展各项活动。同时，我们也和会员企业积极密切地沟通，了解企业现有的公益项目，包括志愿服务项目的实施情况，然后大家融合在一起共同开展。

我们在上海也开展了一系列的公益项目，比如致敬身边的城市美容师、关爱残障儿童、生态环保活动，还有社区服务，包括慰老服务等。因为在上海的外资企业还是比较多的，各个区都有。我们也是分布在了各个区、各个社区，就近服务于志愿服务活动当中。

主持人：那外商投资协会是怎么加入到上海对口帮扶工作当中去的？尤其在这样一个东西部协作当中，怎么来找准我们协会参与对口帮扶工作的定位以及目标的？

黄峰：上海的外资企业已经在公益和志愿服务领域做了许多工作，但是协会会员企业还有很多需求，有些外资企业缺乏对公益的整体认识，也不清楚政府在邀请企业参与东西部协作、乡村振兴方面的想法。所以，作为政府和企业间的桥梁，协会希望通过有组织地发动会员企业参与到东西部协作、乡村振兴中，来共同实现国家和政府对社会组织发挥协调力量的期望。

我们将此想法向东西部协作的主管部门市合作交流办汇报后，得到了大力支持。且当时正好有一个契机，2021 年开始云南省怒江州对口支援方调整为上海，市合作交流办的领导专门介绍了



外企志愿服务工作委员会
Voluntary Service Committee

▲ 外企志愿服务工作委员会 LOGO

相关情况，提出希望协会和企业会员能够去对口怒江州，也是全国最贫困的三个州之一。在市合作交流办指导下，我们到怒江进行了一些实地调研，跟当地政府进行沟通。非常重要的一点是，由于上海市浦东新区已经向怒江州派驻了一批支持当地发展的干部，在他们的引荐下，2022年我们直接启动了东西部协作项目。

主持人：外企志愿服务工作委员会依托于“云南怒江东西部协作怒江青少年技能培训和就业项目”，我们是如何开展一些具体的工作的？

韩琦：正如刚才黄会长谈到的，外资企业可以说是东西部协作当中一个不可忽视的力量。刚才我也谈到了很多家外企自发地在开展各种公益项目，所以对于工作委员会，我们也是借鉴了企业在具体实施项目管理当中的一些经验。

通过实地走访调研，制定相应的方案，在制定方案的过程中，我们也是充分发挥了外企积极有效的作用。3M公司作为第一个进入到工作当中的企业，他们派出了精兵强将的志愿者，来到了协会开展了为期一周的工作。我们也不断地在和当地取得联系，就是为了让执行方案能够更多地吻合当地的需求，然后逐一地去开展。

像针对青少年的读书习惯，我们开展阅读推广计划；当地缺少电脑，那么我们有捐电脑的项目；也包括针对山区儿童的心理问题，实施了心理学青年教师的扶持计划。因为古人云“授人以鱼不如授人以渔”，如果把当地的老师都培养起来的话，那么是不是可以更多地改善当地的心理问题；我们还包括教师来沪培训，因为你要让当地的孩子走出来去就业，那么当地的他们的老师是不是也应该更多地去了解外企的情况。

主持人：只有提高老师本身的专业素质，才能够把学生素质带动起来。

韩琦：是的，因为这些项目我们都是这样



云南省怒江傈僳族自治州

一个基础上设计出来的。随后在去年9月份的时候，率先把这个项目的启动落地在怒江州的州府所在地泸水市，在当地挑选了一个最具备合作理念的一家初中——老窝镇中学。

当时除了3M公司，我们太古中国也是积极地响应了号召，为当地学校捐赠了电脑和书。尤其难能可贵的是，他们还发挥了昆明可口可乐公司的年轻志愿者的积极作用，因为很多他们当地的员工就是云南人，那么就带着他们走进了老窝镇中学。他们讲了自己的成长故事，如何通过教育改变自己的命运，非常有激励性。当地的孩子就是在和这些老乡的大哥哥大姐姐们交流完之后，非常感动，以他们为榜样，觉得说我们也应该通过积极努力的学习，能够有朝一日成为像你们这样的人，在一家知名企业中去就业，去改变自己的生活、改变自己的家庭。

之后一下子就掀起了我们外企关注云南怒江的一个热潮。包括恒天然公司在内还有像伊顿中国、联拓生物、米其林公司等等一系列企业，总共将十五家的企业捐款捐物，已经达到了500多万的首期项目目标。

那么在这个过程中，我们这里特别还要讲一个故事。就是今年7月，在米其林的支持下，我们带着上海优秀的心理学专家团队去到了当地，做了一个为期三天的心理学线下培训。当地大概有206位青年教师都来到了大礼堂里面，非常热因为没有空调，但没有一个人中间离席的，每个人都在非常认真地记笔记。因为对他们来讲



▲ 2023年7月心理学线下培训现场

心理学的这个专家团队能够到他们身边去授课，是难能可贵的机会。

主持人：这个其实是他们当地的一个空白。

韩琦：对，这个知识养分对他们来讲是求之若渴的。虽然很热，每个人都是汗如雨下，但是你能从他们的眼神当中，从他们的和我们的交流当中，感受到他们对这个方面的渴求。而且我们也是了解到当地的乡村教师非常不容易，他们既做老师又当爹妈，因为很多留守儿童。

所以我们一方面感谢市合作交流办给我们这样的平台，感谢上海浦东新区援滇干部对我们的支持；同时我们也更感谢我们这些外资企业的投入，能够把我们的项目第一期推到一定的有基础的层面上。那未来，我相信我们能够集聚更多的力量，把我们的项目能够做的更加扎实，更加符合我们的项目定位，然后聚拢更多其他的外资企业参与到我们的项目当中。

主持人：这听得挺感动的，一方面看到了咱们上海外商投资协会的一个巨大的凝聚力，能够把那么多的企业的团结在一起。另外一方面我们也看到了外企志愿工作委员会工作的细致性，能够有这么多的企业投入到过程当中去，根据自身的特点来认领一些大项目当中的一些子项目来做工作。

那么刚才您看，像咱们的这个韩秘书上谈到更多的是一些硬件上的支持，包括这个教师软实力的提升。那么我们讲过这个项目当中其中有一块就是技能培训和就业项目，我忽然发现恒天然在当地所投入的这个小板块，其实最直接的和技能培训相关的，还有包括他们未来就业项目相关的一些内容，田总您能不能给我们来介绍一下。

田一芳：这个项目我觉得是我们恒天然和上海市外商投资协会一拍即合的一个缘分。因为去年在我们上海这个静态管理期间，我们发现青少年就业的艰难，那么因此我们一直是想计划一个项目，能够帮助到青少年。但是帮助哪里的青少年呢，当时还没有方向。但我们一直是协会多年的会员，因此在跟协会的这个沟通交流当中呢，得知有云南怒江的一个项目，所以我们就选择了怒江州职教中心和兰坪县的一所职业技术学校，那么这两所学校他们正好也有烘焙项目。我们恒天然新西兰最大的企业，也是以乳制品这一行业著称。

主持人：这算是对口了。

田一芳：对，所以做烘焙这是一个我们得天独厚的技能专长。能够有这样一拍即合的资源，我们就第一批加入到了怒江的项目当中。

主持人：您看这个恒天然这个企业它有自身的一个企业特点，对于这个烘焙项目来说有得天独厚的优势。它可以提供原材料，可以提供技师，提供一些好的培训项目，甚至还可以提供一些硬件。那么这个项目在这些学校是怎么展开的呢？是怎么来结合自身的企业特点，在这两个学校里面来开展这些项目，包括学生们在学习以后有些什么样的感受呢？

田一芳：项目其实说起来容易，虽然是也是我们的专长，做烘焙。但是我们的确是经过了

近一年的精心准备和课程设置。这不光是一个技能的烘焙，也是响应了国家的双碳号召，要融入我们的一个低碳环保课程。所以我在外商投资协会的带领下，一起去到了怒江，到现场实地去考察。感受他们需要什么，我们再定制这样一个课程。直到今年4月底才正式启动了恒天然“领航计划”烘焙环保课程。为期9个月的课程是借助了我们的研发实力和新西兰“全球平均碳排放水平仅1/3”这样一个低碳可持续的优势，所以我们这个课程能够让低碳环保的种子和就业技能一同注入怒江职业学校学生的心中。

实地考察后还发现有个问题。因为我们的一些教学课程，它的内容需要一些烘焙的设备，但是我们实地去看了以后发现，这两所学校，它们仅有几台简易的烤箱和一些搅拌机。因此我们除了研发课程和授课之外呢，我们还追加了20万元，为两所学校添置了多台常用的烘焙设备和原材料，比如说风炉烤箱、奶油打发机、起酥压面机等。所以这一个项目总共的投入达到了近60万元人民币。

在4月项目的启动仪式上。我们和校长交流以后，深深地体会到学生们对于这个技能和知识的渴求，所以也更坚定了我们对这个项目设置的必要性的一个决心。我现在还记得在今年3月，在启动仪式之前我曾经做了一个在线的视频授课，给其中一所的技能学校的30多名烘焙专业的学生介绍了我们恒天然在可持续发展的探索，还有我们的产品的应用。他们每一个学生全神贯注的眼神让我感觉现在还历历在目。所以我觉得通过这些交流和实地考察，我真心希望能够通过这些技能培训的课程能让他们以勤劳的双手去创造财富，在当地就业，能够有更多的就业机会。

刚刚黄会长和韩秘书长也提到，其实除了学生，我们更多的也是要加强老师技能的一个培训。所以今年在启动仪式上，我们恒天然集团大中华区也去了两位副总裁，其中一位就是我们餐饮服务部的戴总。那么他去的时候呢，感受到老师的技能培训是非常必要的。正值我们今年5月

底在上海有一个国际烘焙展，我们跟老师在交流当中马上邀请了其中的三位骨干教师参加我们今年5月份的这一国际最前沿技术的盛会。参加了这个国际烘焙展以后，老师他们都反映说受益匪浅，带回了许多经验给怒江职教中心的学生。

那么我觉得这一次是恒天然第一次加入怒江青少年职业培训和就业项目，我们希望能够持续跟相关的学校继续合作，给予他们更多与时俱进的培训内容，帮助这个项目的发展，也帮助学生们的成长和成才。

主持人：之后我们还有一些什么样的外企带着项目在当地做一个可持续的发展呢？

韩琦：接下来我们项目会更聚焦、更精准。因为经过一年的项目实施，我们对当地也有一个全面的了解。刚才我也谈到了，我们接下来也会点面结合，既有点上的一些深入，持续再往下精专的一些项目，比如说心理学项目，其实它是一个非常长效的内容。项目第一年是对所有老师进行培训，那接下来我们就是针对一所学校，专门开设心理学课堂。根据当地需求，独身定制点对点的小班化心理学课程。



▲ 2023年4月恒天然“领航计划”启动仪式

同时我们也发现学校心理方面有问题的学生还是蛮多的，比如我也可以再举个例子。有一个男孩，我记得三年前我第一次去的时候，他看到我还是打招呼的，很阳光，笑容也挺灿烂的。但是我去年去的时候就发现他的眼神就发生了非常大的变化，因为他也是经历了家庭的一些重大的变故。小孩不像大人，他的这个精神比较脆弱，所以我们这一次去呢，校长就跟我们提出来，我们是不是可以结对这个男孩。我们现在也专门请了心理学专家，跟他每周五有一个视频对话，有一个重点关注。那么我们也非常高兴地看到，这个男孩子已经主动地找到了我们的心理咨询师，跟他唱山歌、跟他交流。那这个变化我们就觉得很温暖，就是一个很小的举动就能够带动当地的一个孩子。这个非常长远的一个概念对吧，孩子成长非常重要，这是心理学方面的。

第二，刚才我也谈到了，阅读培养的习惯应该说是一个人陪伴一生的一个习惯。所以我们在这一块也会再精耕。除了刚才我谈到的阅读之星的评比之外呢，我们今年接下来也想跟学校一起创办校报校刊。比如说有平面的、发刊的，也有我们可能要做公众号，我们也会通过学校招募我们的小记者团。这个上海小记者团好像到处都有，我们也会把上海的小记者团在这一方面的经验拿到当地。我们对当地的这些学生们进行小记者方面的培训，让他们知道怎么去自编自导，自己采

2022-2023 年度“阅读之星”奖励颁发 ▼



集相应的校园的生活，自己去讲自己的故事。那这样的话呢，就不仅是看书读书方面，他们还能在自己的文笔、表达等等全面进行发展和教育。

软实力方面的支持以外，我们在硬件上面或多或少也会有一些投入。因为当地的校长跟我们谈到比如说他们的跑道比较缺少的，这个塑胶跑道，那我们也会去动员我们的会员企业看看有没有在这方面专业的正好有产品，我们可以对接起来。所以接下来还是一个更全面地、更聚焦地、更精准地把这个项目能够做得更加扎实。

这个也是把我们外企在经营管理上的一些优秀的经验借鉴到了我们这个平台当中。

主持人：这也是外商企业的一个优势。他们有一种良好的一种管理的一种经验。而这样的一种管理经验和方式方法现如今一旦运用到一个志愿服务工作当中去的话，我们发现，首先他整个事做起来是相当的有规章制度，其次我觉得效率还特别高。

韩琦：那除这些以外，因为这些都是我们通过我们的工作委员会设定的一些既定的项目，是希望众人拾柴火焰高。当然我们还是一个开放的平台，我们也希望这些外资企业有自己的一些项目也可以拿进来，放在我们怒江东西部协作的项目当中。

比如说索尼中国，他们有一个梦想教室计划在全国推广。接下来9月也会推到老窝镇中学，带上索尼的电子产品、一些设备，去改善他们的这个教室、校舍，当然还有一些课程。

也包括我自己所任职的安利公司，因为我们这家公司在这个志愿服务方面也是有一些经验的。我们也有长年累月做的一些公益项目。比如说我们针对3-6岁小朋友的健康成长，有一个和中国儿童基金会共同合作的叫童乐园项目，我们也会投放到怒江州兰坪县。在他们当地100个幼儿园投放我们相应的健康方面的教具、教材，并且对幼儿园的老师进行健康方面的培训。全面地

关注当地 3-6 岁的儿童的健康成长，因为这部分年龄的儿童也是非常关键的。

我们也通过中国营养协会的相关数据，看到了他们在营养健康、发育成长方面的一些缺失，我们来量身定制相应的一些内容。类似这样的一种形式，企业带着自己项目进入到我们项目当中，未来也会越来越多。

我们也是希望发挥各家企业不同的一个效益，来保证我们这个项目能够更好地实施。因为这个项目我们未来和上海市合作交流办在商榷过程中，我们也是说不是做一年两年，我们是要做更长久的时间，要持续地做下去。

主持人：这个刚才咱们的韩秘书长我觉得提出了一个问题，这个问题我可能就得问一下咱们田总。你看，韩秘书长刚才也说了，我们希望有更多的企业能够带着自己自身的一些公益项目，和上海外商投资协会本身的一些公益项目相契合，一起把这些项目做得更好。那么咱们恒天然自己有些什么样的公益项目吗，有没有可能把自己的项目和咱们外商投资协会的一些项目互相契合起来呢？您能不能介绍一下。

田一芳：好的，其实刚刚我们提到的这个“领航计划”，就是一个我们自己自身的一个专业和外商投资协会云南怒江的项目的一个结合。那除了这个以外，因为恒天然其实他是 1973 年就进入中国，现在已经深耕中国市场 50 年了。那么我们在这个公益慈善方面呢还是积累了一些经验，比如我们是在 2009 年就与中国宋庆龄基金会合作，成立了恒天然的乡村母婴计划。到现在为止这个项目已经汇集了超过 1,000 万的农村人口。

另外恒天然奖学金计划是从 2010 年开始。这个项目是专门为山西，中国农业大学这些有畜牧和食品专业的大学生提供奖学金。现在一共也有 1,100 名大学生拿了奖学金以后，走上了专业的岗位。这些奖学金我们从 09 年到现在，也已



▲ 2023 年 8 月在怒江兰坪县开展为期两日的安利童乐园项目：幼儿教师培训

经是一共投入了 500 万美金。

恒天然其实大家可能不是非常熟悉，我们是一家乳制品公司。这个乳制品是覆盖了全年龄段，就是从我们的母婴、孕妇、各个不同阶段的孩子、老人、小孩都有。所以我们也利用了我们产品的这个优势。比如说，我们在果洛州也捐了孕妇奶粉，开展母婴计划。还有我们安家的产品，这些产品是比恒天然这个公司更有名。因为它已经有 137 年的这个历史了，那么它有很多是成年和儿童的一些奶粉、牛奶还有黄油奶酪。那么针对中老年，我们还有安怡的奶粉。

我们在疫情这三年当中，一共是为这个战斗在一线的这个医护等人员捐赠了超过了 1,100 万的现金和物资。这些包括了我们这些产品，覆盖了从儿童一直到老人。

从前年开始，今年是第三年了，我们响应国家双碳的号召，与中华环保基金会一起参与了公益植树系列活动，已经在吉林的延吉和江西的崇义栽种了上万棵杉树。

另外我还想举两个离现在更近的一些例子，去年恒天然参与了国家市场监督管理总局开展的一个质量安全第一课的宣传，这是跟食品安全宣传周



▲ 2023年7月恒天然向上海10家养老院捐赠3000箱安佳牛奶

相结合的。我们为黑龙江、重庆还有甘肃等全国一共7所小学捐助了我们11,000多盒的安家儿童牛奶，这是儿童项目。

除了儿童，我们还有老年人。最近的一个项目，我们携手上海市宋庆龄基金会和上海市志愿服务公益基金会，向上海市的10所养老院的2,500名老人和全市16个区的志愿服务基金会的志愿者，捐赠了66,000盒的安家牛奶，这些主要是高温慰问，因为前段时间实在是非常热。我们坚信，要积极履行企业社会责任，这是我们一贯的坚持，也是我们恒天然人的义务和担当。

主持人：黄会长，刚才韩秘书长和田总都介绍了一下咱们志愿服务委员会做了些什么，然后企业自己做了些什么，什么样的项目未来能够和咱们外商投资协会的东西部协作和对口帮扶的项目可以契合起来。那么最后我们想请您来和我们大家描摹一下未来，咱们外商投资协会能够做些什么？

黄峰：外商投资协会未来针对云南东西部协作的项目，我们主要有两个方面的考量。

首先，我们希望将老窝镇中学打造为标杆学校。前面我们的两位会员企业的同事都已经介绍了，协会最大的优势在于我们有900家会员。不同的会员具有各自不同的专长，那么我们的目标就是希望把不同的专长整合到我们支持老窝镇中学的发展过程中。

比方说，刚刚韩秘书长介绍了，索尼要去做一个梦想教室，那么协会其他的企业会员可以利用各自的产品、服务做好配套建设。

再比方说，云南特别是怒江是一个比较偏远的地方，他们英语老师的业务能力有所欠缺。而我们会员企业英之界，作为一家专业的英语语言培训机构，在我们这个项目里面就可以发挥很好的作用，并已在宋基金会里设立了一个专项基金。

所以协会就是把不同会员企业的力量，特别是它们的专长整合起来，我觉得这点是非常重要的。因为任何企业个体都有它的局限性，不可能以一己之力覆盖到学校的方方面面。所以我们就是希望能够借助会员企业的力量，先打造一个标杆学校。

经过同老窝镇中学的交流，我们特别关注两点：第一，我们希望老窝镇的孩子都是有梦想的。因为首先要有梦想，才能去实现它，而且梦想或者说目标要定得高。所以我们也有计划明年暑假的时候，邀请老窝镇的师生到上海来，一方面是参观、了解上海，最重要的是深入到我们的会员企业内部，去看一看我们的会员企业是做什么的，激发他们将来想要去到这些企业就业的梦想，这个我觉得是非常重要的。

第二，我们也非常关注除了老窝镇学校项目之外的其他领域，因为东西部协作是一个全方位的协作，所以协会计划将公益内容从教育扩展到其他的领域，比方说医疗，再比方说怒江的产业发展，以及怒江州其他地区。这个就是我们两方面的考量。

太太乐：美食与爱无距离 “爱心厨房” 点燃梦想

2023年7月29日至30日，上海太太乐食品有限公司携手上海浦东新区星星彩自闭症关爱中心、上海悦苗残疾人寄养园及上海教育发展基金会，以“相爱相融，融合共创”为主题在上海崇明举办了一场爱心公益夏令营活动，为自闭症儿童、残障孩子、特困生等特殊群体，带来一段特殊的情谊和难忘的回忆。

活动当日，太太乐鲜鸡汁的暖心鸡汤打开了孩子们孤独的心，利用太太乐鲜鸡汁产品，孩子们为敬爱的老师和家长们烹饪了暖心的“爱心鸡汤面”，让每个孤独症孩子纯真的笑容感染正常人疲惫的心灵。

简短午休后的葡萄采摘环节，在体验农作生活亲近大自然的过程中，孩子们不仅学习了葡萄采摘的知识，锻炼了动手能力，收获了彼此之间的友谊之外，还了解了共同协作、团结互助的重要性。

采摘活动后，孩子们在舞台上尽情展示着自己的才艺，忘却了内心的孤独和烦恼，享受着属于他们的时刻。

才艺展示结束后，孩子们一笔一划将自己的内心思绪留于画纸，一幅幅绘画作品记录下他们人生中美好难忘的一段旅程，记录下自己的成长和收获。

夏日烧烤与太太乐黑胡椒烤肉酱完美契合，这也是孩子们最为期待的环节，太太乐让孩子们在动手烧烤期间，享受烹饪之趣，美食之乐。

欢快又充实的旅程告一段落，太太乐“爱心厨房”通过这次活动串联起每个孤独的个体，点燃他们的梦想，并为他们的未来健康发展提供助力。

爱心厨房启动后，福利院院长瞧见了这群孩子的变化，孩子们现在能够很大方，很自豪地，像正常人一样跟人介绍自己，能够通过美食表达善意和谢意，还有服务精神，这是爱心厨房最大的不同之处。



他们都梦想走在铺满鲜花的路上，但泥泞和砂石才是路的开始。美食没有距离感，爱也没有距离感，他们也可以享受烹饪之趣，美食之乐，与众不同。太太乐首席执行官曹辉认为，美食具有天生的亲近性和无界感属性，是公益最好的纽带，太太乐通过“爱心厨房”公益项目，挖掘被忽视的美好公益场景，让爱无距离。

这次爱心公益活动不仅为特殊儿童带来快乐和成长，也将让更多人了解了特殊儿童们的需求，并为融合教育做出更多的贡献。

2022年9月，太太乐“爱心厨房”项目正式启动，迄今已有三家“爱心厨房”在上海与云南落成，包括实体厨房，爱心公益餐、定期烹饪指导、食育教育、空中课堂、提供社会实践甚至是倡导低碳生活等多元化内容。

太太乐相信，美食与爱可以形成一种公益精神，希望可以借由“爱心厨房”链接更多的学校、机构、社会组织的加入，带领更多特殊儿童走出困境。通过“爱心厨房”项目，太太乐展示了自身品牌的温度与对公益事业的担当，这种品牌温度与公益的结合，为整个社会传递了爱和温暖的力量，让孩子们在美食的世界拥有丰富多彩的梦想。

3M: STEM 相关公益项目为青少年的科学理想插上翅膀



3M 公司创建于 1902 年，全球总部位于美国明尼苏达州的圣保罗市。作为一家世界领先的多元化科技创新企业，3M 的产品和技术早已深深地融入人们的生活。100 多年以来，3M 开发了六万多种产品，遍布从家庭到医疗，从运输、建筑到商业、教育和电子、通信等各个领域。3M 相信科学有助于为每个人创造一个更美好的世界。3M 中国于 1984 年 11 月在中国注册成立，是在深圳经济特区外成立的中国第一家外商独资企业。截止目前，3M 公司在中国建立了 9 个生产基地、4 个技术中心和 1 个研发中心，员工近 8,000 人。

STEM（科学、技术、工程、数学）教育的普及有利于培养具有科学素养和创新思维的新一代人才，更与全社会的科技进步休戚相关。然而由于交通不便、师资匮乏等原因，偏远地区开展 STEM 教育的硬件资源设施和工具配套薄弱，当地的学生仍然难以充分受惠于 STEM 教育。3M

2023 科学现状指数年度调查报告也显示：95% 的中国受访者（全球 85%）赞同我们需要做更多的工作来鼓励并支持弱势群体学生参与 STEM 教育，87% 的中国受访者（全球 78%）认为弱势群体往往缺乏平等接受 STEM 教育的机会。功在当代、利在千秋，推动 STEM 教育的普及离不开社会各界的戮力同心，青少年的科学之梦也需要企业和社会机构的共同托举。

为帮助弱势群体扫除追求科学梦想路上的障碍，3M 正扩展其以技能为基础的志愿服务项目——3M Impact。3M 员工将在全球范围内与非营利组织和当地政府在公益项目中合作，提供 30 万小时以技能为基础的志愿者服务，凭借各自的业务技能和创新经验为全球社区带来改变，而这也被纳入了 3M 2025 可持续发展目标。在 3M Impact 的鼓励和指引下，3M 中国的五位员工志愿者于 2022 年 2 月来到上海市外商投资协会，在为期两周的派驻期间帮助协会为云南偏远地区

中学提供长效的援助项目进行提案，利用自己的专长参与了前期评估调研、合作伙伴梳理优化、整合落实执行提案的全过程。2022年9月，在项目启动时，3M作为最早参与该项目的会员企业，组建了3M员工志愿者支教团队，携手上海市外商投资协会相关领导以及其他爱心企业代表，赴云南省怒江傈僳族自治州参加相关活动。

在云南省怒江傈僳族自治州泸水市老窝镇中学，3M向老窝镇中学捐赠了250份科学盒子，并由员工志愿者为学生们带来了生动有趣的科学实验课，让学生在亲身动手参与的实验中学学习STEM相关知识，近距离领略科学的魅力。活动后，老窝镇中学校长张贵云为3M送上了感谢证书，上海市外商投资协会会长黄峰也为3M颁发了爱心企业证书，并对3M在华多年来持续践行企业社会责任表示了充分肯定。

谈及这次云南公益之行，全程参与该项目的3M产品开发工程师车煜感慨万千：“感谢3M以及上海市外商投资协会所提供的平台优势，让科学的火种在偏远地区的孩子们心中生根发芽。无论是前期紧锣密鼓的项目筹备，还是来到当地学校与孩子们面对面探索科学的奥秘，这段宝贵而难忘的志愿服务经历让我再度体会到了STEM教育的非凡意义。”

作为全球领先的多元化科技创新企业，3M长期以来致力于为多元化的STEM人才创造成长的沃土，借助科学的力量携手各界创造更美好的未来。在2021至2022年期间，3M已在全球范围为弱势群体创造了超过100万个STEM和专业



技能相关的学习机会。为进一步促进STEM教育和职业机会平等，3M于2021年宣布到2025年底前，将为全球提供500万个STEM教育机会。

在中国，每年3M全球志愿者日期间，3M都会邀请员工志愿者走进多所小学，为孩子们带去科学互动课堂，通过寓教于乐的体验让学生们了解STEM相关知识，全面激发科学创新思维。而在暑假期间，3M中国研发中心也会向社会敞开大门，邀请孩子们近距离接触科学、感受科学。目前，已有超过6,000位外来务工人员子女从这些公益项目中受益。此外，3M也已连续多年在暑假期间开展“科学总动员”系列科普活动，由3M技术人员为6-12岁的孩子们带来源于生活、趣味十足的情境科学课堂，点燃他们求索新知的的好奇心，引领更多青少年迈入科学殿堂。

在华30余年来，企业社会责任早已在潜移默化中成为了3M中国的企业文化。凭借自身的科技创新底蕴和平台优势，3M积极投身于社会公益事业，回馈中国社区，全力践行“3M科技改善生活”的品牌承诺。未来，3M也将一如既往地不断推进科学教育公益项目，营造更完善、更多元、更友好的科学教育环境，为青少年的科学理想插上有力的翅膀。



德达 CSR：一家高水平社会办外资综合医院的公益之路



上海德达医院坐落在上海青浦，毗邻虹桥交通枢纽，是一家以心血管、胸外科及肿瘤科为特色的综合性外资医院。医院参照 JCI 标准进行医院建设与管理，始终秉持“以患者为中心”的服务理念，致力于为患者提供安心、贴心、便捷的高品质医疗服务。

自 2018 年起，医院作为高水平社会办医疗机构纳入医保结算（结算等级为三级），实现了跨省异地结算及医保电子凭证结算服务；同时与 60 余家商业保险公司建立长期合作，为患者提供高效、便捷、高性价比的服务。

德达 CSR 隶属于创新医疗服务提供者德达医疗。目前，德达 CSR 先后设立多支专注于心血管类疾病、肺癌等胸部肿瘤的专项公益基金，并与多家公益、慈善组织开展广泛合作，旨在关注先心病及罕见病心血管疾病、胸外科、肿瘤科在内的贫困患者的救助、学术交流、人才培养和科研发展等，以推动我国相关专业医疗水平的提升。

关注欠发达地区先心病患儿，因爱保驾护航

先天性心脏病患儿是在德达得到救助最多的慈善患者群体。“每一个孩子是一个家庭的希望，拯救一个孩子就是拯救一个家庭。”上海德达医院医疗筛查队自开院以来，足迹踏遍河南、湖南、青海、贵州、云南、新疆、西藏等欠发达及高海拔地区，共计筛查符合条件的患者万余人。

其中以德达医院医疗院长孙立忠教授发起的“孙立忠心血管健康公益基金”为例，专项基金对数以百计的患有先天性心脏病的贫困患儿实施了救助。项目通过医保 + 大病 + 民政 + 专项基金 + 医院减免的救助模式，多点融合发力，最终实现了先心病患儿家庭的 0 支出的“德达模式”。

德达 CSR 团队长期与偏远地区的地区卫生系统及红十字会保持密切联系，为患儿家庭的医保转诊备案付出了大量的时间及精力，在所有人的不懈努力下，患儿医保的异地结算由原先的 0 报销比例，到现在一部分患儿的医保异地结算已可

以覆盖账单费用的 70%，新农合报销比例更是已经高达 90%，真正惠及到了全国各地各民族，让患儿及患儿家庭从中享受到实实在在的“健康红利”。

关爱马凡罕见病，为梦想插上翅膀

马凡综合征是一种遗传性结缔组织疾病，患者多由于特殊的体质特征，在模特、运动员等特殊领域有超常人的优势，被戏谑为“天使病”，德达医疗联合中国华侨公益基金会、中国红十字基金会、北京康心马凡综合征关爱中心等机构以及全国相关专业的医疗专家展开全面合作，成立专项基金、组织病友会、成立救治联盟，共同救助马凡患者，为有需要的潜在心血管疾病患者人群提供公益健康检查、疾病筛查及医疗宣教。

2016 年 9 月 22 日，上海德达医院第一例心外科手术患者就是马凡患者。每年，全国马凡综合征病友大会如期在上海德达医院举办，如今已经成为全国马凡病友“家庭重聚”的节日。

2019 年 10 月 25 日，上海德达医院设立了“马凡日”，并于 2022 年通过人民日报罕见病频道扩大了这个节日的传播声量，让更多人一同关注这个罕见病群体。

2023 年 7 月，德达 CSR 在罕见病救治领域登上了国际舞台，与北京康心马凡关爱中心一道受邀参加在芝加哥召开的第 39 届马凡基金会大会，展示公益成果，分享救治经验。

长期持续的关注和资助，以及互相之间的信任和支持，让德达和马凡紧紧联系在一起。

“珩爱”洒向更广阔的大地

几年的深耕，让德达医疗在心血管疾病的慈善公益工作有了显著的成果。随着德达医院第二个卓越中心——“肿瘤中心”的起航，德达 CSR 也在 2023 年展开了新的征程：

2023 年 3 月 23 日，来自上海德达医院的医疗队，抵达这趟中国红十字基金会“天使之旅”的目的地——位于昭通市的云南省滇东北区域中心医院，紧张地开展先心病及胸部疾病筛查救助

行动。次日，他们又马不停蹄奔赴昭通市镇雄县人民医院，继续开展筛查，两天共计筛查胸部疾病患者达 200 多人。

率领胸部疾病筛查团队的赵珩教授，是上海德达医院胸外科及肿瘤科主任，也是我国著名的胸外科专家。此次在云南昭通正式启动的“珩爱关怀基金”，正是由中国红十字基金会及赵珩教授倡导发起的，旨在对肺癌等胸部肿瘤患者的内外科治疗、先天性胸部畸形患者救助、肿瘤科和胸外科的学术交流活动和人才培养等提供多元化的支持，推动改善胸肺部疾病群体生存状态。

“人人为我，我为人人。我们生活在社会当中，很多人为你服务，当然要回报社会，把自己的专长，自己的知识，自己的能力，回报人群。学了医，就要为我们的患者服务。”赵珩说，“我们作为一个医生需要什么呢？你救人了，这是至高无上的。”

截至 2023 年 6 月，德达 CSR 共计支出慈善费用 43,041,742 元，共计救治相关疾病患者 1192 人。

展望未来，德达 CSR 将如德达医疗的愿景“激励医疗模式创新，引领医疗产业前行”一般，不断探索一家高水平社会办外资综合医院的 CSR 之路——“促进社会力量融合，求索慈善公益创新”。



赢创：聚焦化工专业高职女生， “成长不设限”职业赋能计划圆满结业



8月25日，由特种化学品公司赢创携手公益机构益优青年服务中心发起的“成长不设限”高职女生职业赋能计划在上海正式落幕。该项目聚焦高级职业院校化工相关专业女生的可持续成长，旨在助力其实现更好的职业发展和自信成长，并支持中国职业教育“产教一体”的发展规划。

“成长不设限”项目于今年3月31日在上海启动。上海市外商投资协会会长黄峰、赢创亚太区总裁雷铁喜博士、赢创大中华区总裁夏赋良、益优青年中心创始人任敏以及项目合作院校师生代表等共同参与启动仪式。

上海市外商投资协会会长黄峰在启动仪式上表示，外资企业关注在中国的长期可持续发展，与国内高职院校的合作也越来越多。一方面企业需要经过专业培训的员工，另一方面这样的合作项目可以帮助高职学生在毕业后更短时间内适应企业的要求。这对双方均非常重要。

该项目在今年内覆盖上海、镇江、南平、南宁、青岛、日照、长春以及吉林的七所职业院校，同时通过线上课程惠及了更多院校的学生。在近5个月的时间内，项目直接参与学生约560名，直接传播影响覆盖超过8万名学生。

助力“产教融合”，打造公益项目范本

根据2022年新修订的《职业教育法》，中国将进一步加强职业教育发展。其中，深化职业教育的产教融合、鼓励校企合作，将为职业教育发展提供动力，提高职业院校人才培养质量。

在中国，有近3000万名高职学生。与普通本科教育不同，高职学生的学习往往围绕实际的产业应用，通常会接受与特定职业相关的培训和教育。在我国，职业教育的人才培养必须以产业需求为导向，并鼓励职业院校优先发展先进制造、新能源、新材料、生物技术等产品所需的新兴专业。

为了帮助高职院校化工专业的女生获得更强大的能力，更好地面对和适应社会，也为了改善化工一线岗位中性别失衡的问题，赢创和益优青年中心合作推出“成长不设限”高职女生赋能项目。该依托于赢创企业责任理念，结合中国职业教育发展特色以及赢创作为全球领先的特种化工企业的自身优势，旨在打造社会公益项目范本。

赢创亚太区总裁雷铁喜博士表示：“人才是行业和社会发展的推动力。我们希望通过在中国开展‘成长不设限’赢创高职女生职业赋能计划，为行业培养多元化、多领域的青年储备人才，推动化工行业的可持续发展，并为社会创造更多积极价值。”

多元学习和实践环节，助力技能提升

“成长不设限”项目涵盖了线上课程培训、

线下工厂实地参观交流、社会实践方案创新挑战赛等多元化的学习和实践机会，并通过关注女性群体，旨在实现对职业教育与女性成长的双重赋能。

作为项目的首个环节，来自赢创的优秀女性前辈在“化工女性公开课”上，分享了他们的职业经历，解析女性视角下的化工行业，以及赢创如何培养一线女性员工的经验和方法，以亲身经历的职业发展道路。在随后的线上学习之旅中，益优青年中心提供了丰富实用的体验式学习内容，覆盖话题包括人生设计、应对变化、沟通表达等，助力学生提升职场软技能；而赢创则为学生们带来了与化工行业息息相关的课程，包括创新如常、可持续发展、化工实验室如何助力可持续等，加强学生的化工职业硬技能。共有约14,000人次参与了为期2个月的线上学习之旅。

除了线上课程外，项目还设置了线下工厂实地探访及学校交流环节。约350名学生们通过亲身探访赢创位于多座城市的生产基地，或在线下交流中与来自一线的前辈面对面，学习工厂运作方式，了解真实工作场景，探索职场成长路径。

“城市中的化工厂”，创新方案不设限

基于深度的线上线下学习及实践后，6月，项目发起了主题为“城市中的化工厂”的创新挑战赛及夏令营活动。比赛面向七所合作院校，邀请学生们从能源使用、数字化和智能化手段、社



会形象建设等角度，积极设想工厂与周边社区和谐共存的解决方案。

这一创新赛契合高职院校化工专业的学生的日常学习内容，同时也是化工企业在日常运营中往往要面临的挑战之一。来自七所高职院校的共36支队伍报名并提交了创新方案，其中7支队伍脱颖而出，进入决赛并得到赢创的员工专家为期一个月的专业方案优化指导及展示技能教授。

在8月23日-25日，七支决赛队伍受邀到赢创上海多用户基地，参与为期3天的夏令营及创新挑战赛决赛活动。最终，来自镇江市高等专科学校的快乐无限队所提交的方案“绿色AI智慧工厂”，斩获了挑战赛的冠军。

除了关注高职学校化工专业的女性学生群体外，项目同时也邀请了来自高职院校的老师，探讨对目前职业教育的实际情况、所面临的挑战及发展趋势，以及如何引导学生的自我发展。

作为全球领先的特种化工企业，赢创始终致力于与多层面的学校进行合作，助力国家创新驱动发展战略以及职业教育“产教一体”的落实。赢创大中华区总裁夏赋良表示，“成长不设限”赢创高职女生职业赋能计划彰显了赢创积极履行企业社会责任并助力推动行业可持续发展的承诺与实践。我们将充分利用赢创的自身资源与优势，助力中国职业教育体系‘产教融合’发展。

沃尔沃：从小红马儿童安全教育公益行动感受沃尔沃汽车的”安全“底色



沃尔沃汽车源自瑞典，是一家拥有近百年悠久历史的豪华车企，自创立之日起，便致力于成为安全出行领域的领导者，以个性化、可持续和安全的方式，为所有人提供畅行无忧的出行方案。秉承着以人为本的价值观，并以为众人打造更轻松、美好、安全的生活为使命。沃尔沃汽车深耕中国市场 29 年，持续践行着传承与创新相容的企业文化，创造了无数安全与守护的故事。正是在这样的价值观引领下，“小红马安全教育公益行动”应运而生。

2021 年沃尔沃汽车携手中国下一代教育基金会共同启动了“小红马安全教育公益行动”。该行动是全国首个融合 PBL（项目制学习）理念，集“安全教育、科普体验、工业参观”于一体的公益研学项目，也是沃尔沃汽车在华积极践行企业社会责任的又一实践。“小红马”的名字源自

于瑞典“达拉木马”，其悠久的历史可以追溯到公元 17 世纪。小小木马所蕴含的关爱、责任和陪伴，也正映射出沃尔沃汽车“以人为本”的品牌哲学缩影。

2022 年沃尔沃汽车结合 STEM 教育理念，精心打造了以汽车安全为主题、内含丰富教学道具的“小红马安全教育 STEM 课程包”和配套教学课件，丰富了安全教育行动的活动形式和应用场景，也让这一公益行动真正实现“走出去”。同年 11 月“小红马，一点就长大”员工志愿者计划正式启动，基于完善的志愿者培训机制，让每一位沃尔沃汽车的员工和热衷公益的社会人士都有机会成为“45 分钟的安全导师”。

自项目启动以来，“小红马”受到来自学校、基金会、地方教委以及权威媒体的多重认可，赢得了多个全国性企业社会责任奖项。截至目前，小红马的足迹已遍布全国许多地方，至今已影响数十万个家庭。越来越多的孩子们乃至社会公众得以从小红马安全课堂中受益，从实践中探索安全的意义，并学会将安全的外延从车扩展到社会、人与环境，形成了一幅繁星闪烁的“小红马足迹地图”。

我们特别选取了一篇小红马员工志愿者的日志，以便读者亲临现场感受小红马的课堂魅力。



小红马志愿者日志：成为孩子们口中的“饶楠老师”，我很自豪

我是饶楠，“沃”龄 12 年，是一名爱读书爱运动的理工男。虽然还没有自己的孩子，但我认为无论是否为人父母，对祖国下一代的关爱与呵护，我们每个人都抱着同样的责任感。

2022 年 11 月 23 日，我成为了嘉一附小百余名小学生口中的“饶楠老师”，在沃尔沃汽车亚太区总部为他们带去了一堂难忘的小红马安全公开课。

其实在这次公开课之前，我从未有过任何面向小朋友的上课经验，因此，当我被邀请作为小红马志愿讲师的那一刻，我的内心是有一丝紧张的，但我还是很坚定地接受了这次邀请。

我在沃尔沃已经 12 年了，对我来说这早已远远不只是一份工作，沃尔沃对安全理念的创新和坚持，也在这 12 年中潜移默化地成为了我自己深深认同的文化与价值观。

沃尔沃一直以来强调的安全，并不单单是狭义上的交通安全或人身安全。向内，它是对员工、合作伙伴、车主等所有个体的关怀；向外，它是对社会乃至对地球这个人类命运共同体的责任。在我们研发部门，我们的很多工作内容都涉及到环境保护和可持续发展，这也让我更明白沃尔沃所说的安全，是广义上的“大安全”，是企业安身立命的根本，是爱与责任的体现。

因此我相信，通过这次安全课，我能向下一代传播我所认同的大安全理念，从小给孩子们普及更宏观定义上的“安全”，这对他们来说是一次难得的学习机会，也带给我自己一份有别于日常工作的成就感和自豪感。

更何况作为一名科技研发人员，我想或许我也能带着他们用不一样的视角去了解什么是安全。

虽然之前有过公司内部讲师的经验，但和小朋友们打交道毕竟是头一回，所以我特意在课前准备的过程中了解了一些教育心理学，也对小红马课程中专业的汽车知识做了更加故事化的调整。比如课程中有一项内容是介绍笼式车身的结构和硼钢材料的坚固性，小学生们对原本课件中提到的叠车时车身能够承受的具体吨数，或许并没有概念，因此我在彩排现场临时想到可以将具体吨数换算成几百名小学生叠叠乐，他们就能很轻松地理解了。

功夫不负有心人，课程效果比我想象中的还要好。现场氛围非常热闹，尤其是在互动环节，同学们回答问题特别踊跃，能够看出他们是真的学到了很多知识，真的收货满满。

这次参与小红马志愿者项目对我来说是一个全新的体验，我自己也受益匪浅。一方面，我对小红马项目有了更深入的了解，它比我想象中更加精细，从各种教学道具的开发，到课程内容的深挖，都倾注了传播部门同事们的无数心血；另一方面，小朋友们在现场去感受、去闻气味、去触摸材料，以及观看智能小车的行进路线，都让他们对抽象的概念有了具体的体会与理解，这样的教育模式对他们今后思考能力的培养也很有帮助。

我对我的下一堂小红马课堂充满期待，我愿意再做一次、很多次、无数次学生们口中的“饶楠老师”！



联合利华：“U 行侠” 内蒙种树公益行



联合利华是全球最大的快消品企业之一，业务涉及美妆与健康用品、个人护理用品、家庭护理用品、食品营养以及冰淇淋等领域。公司的愿景是成为可持续商业全球领导者，并通过“使命驱动、契合未来”的商业模式打造卓越业绩。

早在 1923 年，联合利华创始人利华爵士漂洋过海数月，第一次来到中国上海。随后，联合利华就在上海黄浦江边上建起了当时远东最大的肥皂工厂。1986 年，作为改革开放后最早一批进入中国市场的跨国企业，联合利华将先进的行业技术、优质产品带到中国市场，引领并推动了中国日化行业的快速发展，持续满足中国消费者对美好健康生活日益增长的需求。

作为一家富有使命感的企业，联合利华始终坚持推动可持续和负责任的增长，帮助改善地球健康，提升人们的健康、自信和幸福感，打造更公平、更包容的世界。2009 年，联合

利华加入国际性环保组织“根与芽”发起的公益项目“百万植树计划”。年初，该项目还荣获第一届“上海慈善奖”慈善项目和慈善信托奖，丰硕的成果中亦有联合利华志愿者们的付出与坚守。

2023 年，联合利华志愿者们被赋予“U 行侠”这一响亮新名字，剑指可持续目标全新启程。6 月，他们一如既往地积极响应，7 位联合利华人不远千里赶赴内蒙古通辽，用实际行动为防止沙漠化作贡献。

抵达目的地后，志愿者们稍加整顿，便开始了植树项目。今年种植的树种是刺榆，这种植物不仅能很好地适应沙地环境，成林后还能在封育的林地、草场周围形成一道防止人畜破坏的天然屏障。志愿者们齐心协力，共种下 313 棵刺榆，也为当地的植树治沙事业奉献出自己的绵薄之力。

活动第二天，志愿者们前往参观沙带以及参

加了修剪树枝。沙带是大自然对人类的警示，由于气候变化因素和人类活动，沙带面积的扩大正成为全球范围内一个不容忽视的问题。基于这种现状，开展植树造林显得尤为刻不容缓。通过沙带参观，大家的环保意识得以进一步加强，愿为保护生态环境进一步付诸行动，将绿色接力棒传承下去。值得一提的是，在剪枝活动中，志愿者们前往的那片杨树林正是十几年前来过这里的联合利华志愿者同事们亲手种下的。

当年，他们种下的仅是一棵棵半米高的小树苗，如今都已长成参天大树，像一位位英勇的战士矗立沙漠边缘，为防风固沙默默贡献力量。十年树木百年树人，仰望这片静静摇曳的树林，人们不仅看到了岁月的流逝，还看到了成长和希望。

“根与芽”百万植树计划主管刘菟表示：“非常感谢联合利华多年来对‘百万植树计划’的持续支持！志愿者们不仅通过亲手栽植树苗、养护树木，造福了当地居民，还将学习到的土地荒漠化和生态环境保护的知识，以及所见所闻所思分享给同事、朋友和家人，让更多人得以关注环境保护，并一起加入进来！”可持续发展之路任重



而道远。为实现在荒土戈壁构筑起绿色长城的宏图，联合利华一直在行动。

截至目前，我们已通过“百万植树计划”累计种下 35562 棵树、5000 棵灌木，公益林面积达 509.67 亩。未来，联合利华将继续秉承“让可持续生活常态化”的使命，利用自身的规模和能力，为地球和社会带来积极且持续的影响。

亚萨合莱：企业社会责任月活动顺利开展

企业是社会建设的重要力量，理应承担起为社会创造价值，促进社会发展与进步的责任。作为全球出入口管理解决方案的领先者之一，亚萨合莱一直秉承共同发展理念，积极组织并参与社会活动，与社会共奋进。今年七月，亚萨合莱开展了企业社会责任（CSR）月，发起企业社会责任活动号召，各个业务部门积极响应履行，并顺利举办丰富多彩的活动，提升员工企业社会责任意识，加强其企业社会责任建设。





亚萨合莱上海员工前往上海市长宁金福第三养老院，发扬中国“尊老爱幼”的传统美德，为养老院的老人以及员工送去了温暖和祝福。上海市长宁金福第三养老院，是面向社会收住失能失智、孤老等类型老人，以生活护理为主、基础内设医疗为辅的经济型养老院。养老院共有核定养老床位 141 张，始终秉承“老人舒心、家属安心、社会放心”的宗旨，以规范化、专业化、标准化建设为目标，做到让老人老有所养、老有所依。

为贯彻本次活动主题，亚萨合莱上海员工为养老院的老人们带来了中国古代传统的土木建筑固定结合器——鲁班锁。鲁班锁是一种凝结了中国古代智慧的锁，它不用钉子和绳子，完全靠自身结构的连接支撑，以三维的拼插结构，使玩具内部凹凸部分啮合，就像一张纸对折一下就能够立得起来，展现了一种看似简单，却凝结着不平凡智慧。亚萨合莱上海员工和养老院的老人们通过拆解门锁的速度比拼，将现场的气氛烘托至高潮，现场的老人们也精神百倍，展现出不同以往的精气神。随后，老人们也自告奋勇表演节目，大展身手：唱歌跳舞、演唱戏曲、讲笑话……在一声声的唧呀声中，整个敬老院充满了欢声笑语。活动中，亚萨合莱员工与老人们亲切交谈、温馨

互动，不仅与他们分享了个人经历与故事，还通过有趣的小游戏，拉近了与老人的距离，尽力传递爱心，传递关爱。

尊老敬老一直以来是中华民族的传统美德，在当前构建社会主义和谐社会的思潮中具有深刻内涵，因此，在活动的最后，员工们从“门锁”到“心锁”，不仅与老人们敞开心扉，进行了认真的交谈与交流，听他们讲那过去的故事，还为老人们精心准备了礼物，在亚萨合莱的陪伴下，整个敬老院里萦绕着爱的暖流，场面温馨感人，老人们脸上洋溢着幸福的笑容。

与此同时，亚萨合莱其他业务部门的企业社会责任活动也在如火如荼地开展，包括了环保公益项目，旧物捐赠以及熊猫志愿者等各种活动

为提高大众环保意识，亚萨合莱（广州）智能科技有限公司的员工们志愿参与清洁室内外环境，旨在为大家提供更好的生活环境。亚萨合莱新华盛（烟台）门业有限公司则为儿童开展环保教育，加强他们的环保意识，促进社会可持续发展。

亚萨合莱国强（山东）五金科技有限公司也响应号召，开展了向四川省甘孜县的贫困地区捐旧物献温暖的活动，向当地政府送出了衣物、鞋子以及书本等物资，并交由政府分发给当地有需要的人群。

而在四川成都，盼盼安全门团队则组织了一场“一日大熊猫志愿者”活动，以切身践行保护大熊猫的企业社会责任。员工志愿者们体验了谷仓清洁、做面包、砍竹子等熊猫饲养员的工作，当场了解到熊猫的日常生活以及饲养注意事项，切身感受到饲养国家级保护动物的有趣与不易。

亚萨合莱作为出入口解决方案的领先者之一，未来将继续为大家创建更安全的出入口环境，也助力构建更便捷安心的社会。做到以创建美好社会为使命，通过持续的高质量产品制造、产品创新与履行企业社会责任的实际行动，为大家带来更美好的生活。

国务院关于进一步优化外商投资环境 加大吸引外商投资力度的意见

国发〔2023〕11号

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

积极吸引和利用外商投资，是推进高水平对外开放、构建开放型经济新体制的重要内容。

为进一步优化外商投资环境，提高投资促进工作水平，加大吸引外商投资力度，现提出如下意见。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，更好统筹国内国际两个大局，营造市场化、法治化、国际化一流营商环境，充分发挥我国超大规模市场优势，更大力度、更加有效吸引和利用外商投资，为推进高水平对外开放、全面建设社会主义现代化国家作出贡献。

二、提高利用外资质量

(一) 加大重点领域引进外资力度。支持外商投资在华设立研发中心，与国内企业联合开展技术研发和产业化应用，鼓励外商投资企业及其设立的研发中心承担重大科研攻关项目。在符合有关法律法规的前提下，加快生物医药领域外商投资项目落地投产，鼓励外商投资企业依法在境内开展境外已上市细胞和基因治疗药品临床试验，优化已上市境外生产药品转移至境内生产的药品上市注册申请的申报程序。支持先进制造、现代服务、数字经济等领域外商投资企业与各类职业院校（含技工院校）、职业培训机构开展职业教育和培训。

(二) 发挥服务业扩大开放综合试点示范引

领带动作用。对接国际高标准经贸规则，加大服务业扩大开放综合试点示范先行先试力度。鼓励开展知识产权、股权及相关实体资产组合式质押融资，支持规范探索知识产权证券化。有序增加股权投资和创业投资份额转让试点地区。稳妥增加国内互联网虚拟专用网业务（外资股比不超过50%）、信息服务业务（仅限应用商店，不含网络出版服务）、互联网接入服务业务（仅限为用户提供互联网接入服务）等增值电信业务开放试点地区。

(三) 拓宽吸引外资渠道。鼓励符合条件的外国投资者设立投资性公司、地区总部，相关投资性公司投资设立的企业，可按国家有关规定享受外商投资企业待遇。深入实施合格境外有限合伙人（QFLP）境内投资试点，建立健全QFLP外汇管理便利化制度，支持以所募的境外人民币直接开展境内相关投资。

(四) 支持外商投资企业梯度转移。依托自由贸易试验区、国家级新区、国家级开发区等各类开放平台，鼓励东部地区与中西部和东北地区、沿边地区探索通过产值、利益等分享机制，结对开展产业转移协作。对在中国境内进行整体性梯度转移的外商投资企业，按照原所在地区已取得的海关信用等级实施监督。

(五) 完善外资项目建设推进机制。健全重

大和重点外资项目工作专班机制，加强要素支撑、政策支持和服务保障，推动外资项目早签约、早落地、早开工、早投产。出台促进绿色电力消费政策措施，支持外商投资企业更多参与绿证交易和跨省跨区绿色电力交易。

三、保障外商投资企业国民待遇

(六) 保障外商投资企业依法参与政府采购活动。尽快出台相关政策措施，进一步明确“中国境内生产”的具体标准。研究创新合作采购方式，通过首购订购等措施，支持外商投资企业在我国创新研发全球领先产品。推动加快修订政府采购法。开展保障经营主体公平参与政府采购活动专项检查，依法查处对外商投资企业实行差别待遇等违法违规行为，适时通报典型案例。外商投资企业如认为政府采购活动使其权益受到损害，可依规提起质疑和投诉，各级财政部门应依法受理并公平处理。

(七) 支持外商投资企业依法平等参与标准制定工作。推进标准制定、修订全过程信息公开，保障外商投资企业与内资企业依法平等参加标准化技术委员会及标准制定工作。鼓励外商投资企业自行制定或与其他企业联合制定企业标准，开展标准化服务。在服务业扩大开放综合试点示范地区推进国家级服务业标准化试点。

(八) 确保外商投资企业平等享受支持政策。各地出台的支持产业发展、扩大内需等政策，除法律法规有明确规定或涉及国家安全领域外，不得通过限定品牌或以外资品牌为由排斥或歧视外商投资企业及其产品和服务，不得对外商投资企业及其产品和服务享受政策设置额外条件。

四、持续加强外商投资保护

(九) 健全外商投资权益保护机制。完善国际投资争端应对工作机制，压实主体责任，强化争端预防，妥善处理国际投资争端。坚决打击通过网络发布、传播虚假不实和侵权信息等侵害外商投资合法权益的恶意炒作行为，依法严肃查处

相关责任机构和责任人。建立健全省级外商投资企业投诉协调工作机制，推动解决涉及多部门事项或政策性、制度性问题。

(十) 强化知识产权行政保护。完善专利侵权纠纷行政裁决制度，加大行政裁决执行力度。支持各地区依托展会知识产权工作站，受理参展产品版权、专利、商标等知识产权申请，提供有效预防侵权措施。加强药品和医用耗材采购领域知识产权保护，企业参加采购活动须自主承诺不存在违反专利法等法律法规的情形。对涉及知识产权纠纷的产品，有关部门要加强沟通会商，依法依规开展采购活动；对经知识产权部门行政裁决或人民法院生效判决认定为专利侵权的产品，及时采取不予采购、取消中选资格等措施。

(十一) 加大知识产权行政执法力度。坚决打击侵犯外商投资企业知识产权行为，针对跨区域、链条化侵权违法行为开展专项执法行动。健全知识产权快速协同保护机制，对事实清楚、证据确凿的案件依法加快办理进度，建立完善线上线下一体化执法机制，适当简化程序性要求。

(十二) 规范涉外经贸政策法规制定。制定各类涉外经贸政策措施应注重增强透明度和可预期性，依法听取外商投资企业意见，新出台政策措施应合理设置过渡期。

五、提高投资运营便利化水平

(十三) 优化外商投资企业外籍员工停居留政策。持续优化出入境政策措施，为外商投资企业的外籍高管、技术人员本人及家属提供出入境、停居留便利。指导我驻重点引资国家或地区使领馆继续为跨国公司高管申请签证提供便利，通过驻外经商机构及时宣介我入境政策。为符合条件的外商投资企业聘任并推荐的外籍高级管理、技术人才申请永久居留提供便利。提高外国人永久居留身份证在公共交通、金融服务、医疗保障、互联网支付等场景应用便利度。

(十四) 探索便利化的数据跨境流动安全管理机制。落实网络安全法、数据安全法、个人信

息保护法等要求，为符合条件的外商投资企业建立绿色通道，高效开展重要数据和个人信息出境安全评估，促进数据安全有序自由流动。支持北京、天津、上海、粤港澳大湾区等地在实施数据出境安全评估、个人信息保护认证、个人信息出境标准合同备案等制度过程中，试点探索形成可自由流动的一般数据清单，建设服务平台，提供数据跨境流动合规服务。

(十五) 统筹优化涉外商投资企业执法检查。统筹推进“双随机、一公开”监管与信用风险分类管理，对信用风险低的外商投资企业进一步降低抽查比例和频次。支持有条件的地区统筹安全生产、环境保护、产品质量等涉企执法检查事项，实现“进一次门、查多项事”。

(十六) 完善外商投资企业服务保障。建立健全外商投资企业圆桌会议制度。各级重大和重点外资项目工作专班建立健全联动协调机制，及时协调解决项目签约、建设、投产中遇到的困难和问题。做好自由贸易协定原产地证书签证工作，为外商投资企业享受关税减免政策提供便利。

六、加大财税支持力度

(十七) 强化外商投资促进资金保障。通过中央外经贸发展专项资金统筹加大对外资标志性项目的支持力度，促进项目尽快落地实施。完善地方各级政府外商投资促进资金使用，加大重点产业链引资服务力度。支持各地区在法定权限范围内对重点跨国公司的投资项目给予支持。

(十八) 鼓励外商投资企业境内再投资。落实外国投资者境内取得利润再投资暂不征收预提所得税政策，加大宣传辅导力度，指导地方各级商务、税务等部门细化政策适用范围、申报材料、办理流程，做好具体实施工作。

(十九) 落实外商投资企业相关税收优惠政策。辅导帮助外籍个人按照国家有关规定享受住房补贴、语言训练费、子女教育费等津补贴免税优惠政策。指导帮助外资研发中心按照国家有关规定享受支持科技创新进口税收政策和采购国产

设备增值税退税政策。

(二十) 支持外商投资企业投资国家鼓励发展领域。支持各地区在法定权限范围内，对符合鼓励外商投资产业目录规定的外商投资企业实施配套奖励措施。做好鼓励类外商投资项目进口设备免税工作有关配套政策措施落实。

七、完善外商投资促进方式

(二十一) 健全引资工作机制。开展“投资中国年”系列活动，持续打造“投资中国”品牌，建立健全工作机制，指导服务地方开展外商投资促进工作。鼓励有条件的地区与相关国家或地区建立投资促进合作机制，采取多种形式构建投资促进平台。鼓励各地区探索对外商投资促进部门和团队的非公务员、非事业编制岗位实行更加有效灵活的用人机制和薪酬制度，通过跨地区跨层级跨部门调剂等方式，加强外商投资促进人员配备，加快建立多元化外商投资促进工作体系，推动形成政府、引资机构、商协会、中介机构、产业链龙头企业等多方参与、灵活高效的外商投资促进协调联动机制。

(二十二) 便利境外投资促进工作。支持各地区投资促进团组常态化赴境外开展招商引资、参会参展等活动，邀请外商来华投资洽谈。对重大和重点外资项目，按工作需要为项目相关外方人员签发多次往返商务签证。

(二十三) 拓展外商投资促进渠道。加强我使领馆与驻在国家或地区重点企业的联系，宣介中国投资机遇。支持各地区加强与商务部、中国贸促会驻外经贸和投资促进机构的沟通，更好发挥本地区设立在境外的投资促进机构(代表处)作用，强化与境外经贸和投资促进机构的联系合作。

(二十四) 优化外商投资促进评价。建立健全外商投资促进成效评价体系，注重引资对经济社会发展的实际贡献，防止简单以引资规模和实际到资金额统计数据作为考核和相关企业、人员奖惩的依据，切实防止外商投资促进“注水”造假和恶性竞争行为。

八、加强组织实施

各地区、各部门和有关单位要坚决落实党中央、国务院决策部署，提高政治站位，切实做好进一步优化外商投资环境、加大吸引外商投资力度工作，全力实现利用外资促稳提质目标。鼓励

各地区因地制宜出台配套举措，增强政策协同效应。商务部要会同有关部门和单位加强指导协调，做好政策宣介，及时落实政策措施，为外国投资者营造更加优化的投资环境，有效提振外商投资信心。

8月14日号晚，上海市外商投资协会会长黄峰做客东方卫视24条专项焦点对话栏目，对《意见》内容做了进一步阐述解读。

《意见》重点内容解读

首先，《意见》明确了推进外资数据跨境流动便利化的措施，我国目前设置了数据出境安全评估、个人信息保护认证和标准合同三条个人信息出境的合规路径，有关申报流程和标准也在不断完善中。外资企业基于境外总部的统一管理要求会更容易产生数据跨境流动的情况，同时，由于涉及到业务场景、供应链、内部员工管理等各个方面，企业无论采取哪种路径开展数据合规都面临周期长、成本高等问题，因此推动数据跨境流动更便利、更高效也是外资企业近期最主要的呼声之一。此外，当前对数据相关概念的界定还不够清晰，需要通过细化标准进一步明确合规边界。

《意见》提出在落实网络安全法、数据安全法、个人信息保护法等要求的前提下，为符合条件的外商投资企业建立绿色通道，回应了外资企业希望推动数据跨境流动更便利的诉求；《意见》强调“高效”开展重要数据和个人信息出境安全评估，将有效缓解目前合规和申报周期长等问题，增强企业的可预期性；支持上海等地在实施数据出境相关工作时，试点探索形成可自由流动的一般数据清单，将为企业提供更加明确的指引，

降低数据合规工作的成本和不确定性。其次，《意见》再次重申要充分保障外资企业国民待遇。保障外资企业公平参与政府采购活动以及保障外资企业在中国境内生产的产品、提供的服务受到平等对待已被写入《外商投资法》。6月，市场监管总局等四部委联合印发《关于开展妨碍统一市场和公平竞争的政策措施清理工作的通知》，要求在年底前全面清理妨碍统一市场和公平竞争的各种规定、做法，包括歧视外资企业、实行地方保护的各类优惠政策，限制进口商品、服务进入本地市场等政策。

《意见》进一步明确保障外商投资企业依法参与政府采购活动，反对歧视外资企业产品、服务的要求，并首次提出尽快出台政策明确“中国境内生产”具体标准的措施，充分彰显了中国政府持续加大开放力度，优化外商投资环境，切实保障外资企业依法享受国民待遇的决心。

《意见》通过三方面举措落实保障外资企业国民待遇的要求。建立统一标准，推进政府采购法修订以及政府采购法、招标投标法协调统一，出台明确“中国境内生产”具体标准的政策措施；强化监督管理，开展保障经营主体公平参与政府采购活动专项检查，依法查处违法违规行为，通报典型案例；畅通反馈渠道，健全省级外资企业投诉协调工作机制等权益保护机制，建立健全外资企业圆桌会议制度等。

关于《禁止滥用知识产权排除、限制竞争行为规定》的解读

来源：反垄断局

为贯彻落实修改后的《中华人民共和国反垄断法》（以下称新《反垄断法》），加强和改进知识产权领域反垄断执法工作，有效预防和制止滥用知识产权排除、限制竞争行为，市场监管总局对《关于禁止滥用知识产权排除、

限制竞争行为的规定》（市场监管总局31号令，以下简称原《规定》）进行了修订。为更好落实新修订的《禁止滥用知识产权排除、限制竞争行为规定》（市场监管总局79号令，以下简称《规定》），现解读如下：

一、修订的必要性

原《规定》颁布实施以来，为知识产权领域反垄断执法工作提供了依据、取得了良好的实施效果，在保护知识产权、促进市场公平竞争等方面发挥了积极作用。贯彻落实党中央、国务院关于强化反垄断、深入推进公平竞争政策实施，实施知识产权强国战略的重大决策部署，落实新《反垄断法》精神，为健全完善知识产权领域反垄断制度规则，增强制度科学性、针对性、有效性，有必要对原《规定》进行修订。

（一）健全反垄断制度规则体系、维护知识产权领域市场公平竞争的迫切需要。在总结监管执法经验的基础上，注重把握产业发展规律和特点，加快完善我国知识产权领域反垄断制度体系，有利于增强我国反垄断制度规则的系统性、科学性和有效性，更好应对知识产权领域垄断行为对我国产业发展带来的不利影响，维护公平竞争的市场秩序。

（二）加快建设全国统一大市场、促进我国经济创新发展的迫切需要。健全完善知识产权领域反垄断制度规则，有利于为广大经营主体提供清晰明确的行为指引，增强反垄断监管的稳定性和透明度，为建设全国统一大市场提供高质量制

度供给和法律保障；有利于更好保护知识产权，保护和促进市场公平竞争，充分发挥市场在配置创新要素资源中的基础作用，提高经济运行效率。

（三）更好服务高水平对外开放、提升我国产业国际竞争力的迫切需要。知识产权是国家发展的战略性资源和国际竞争力核心要素。进入新发展阶段，从我国产业发展阶段、特点和参与国际竞争的现实需要出发，健全完善知识产权领域反垄断制度规则，有利于更好参与国际竞争治理；有利于打击知识产权领域垄断行为，支持我国企业深度参与国际竞争，推动构建国际竞争新优势。

二、修订过程

市场监管总局充分落实科学立法、民主立法、依法立法、开门立法的工作要求，以提高立法质量为关键，扎实推进修订工作。

（一）深入开展理论研究。委托国务院反垄断委员会专家咨询组专家开展《规定》修订立法咨询项目，加强立法研究。坚持立足我国国情和经济发展阶段性特点，通过案例研究、比较研究和实证研究等方法，充分吸收借鉴国内外成熟经验，为修订工作奠定坚实理论基础。

（二）系统总结实践问题。聚焦无线通信等

重点领域，多次组织召开行业和企业座谈会，赴有关企业、部门调研，深入开展调查研究。聚焦《规定》中涉及的不公平高价、专利联营和标准必要专利等重点问题，深入总结实践经验，提出规制思路和措施，为修订工作夯实实践基础。

(三) 广泛听取意见建议。修订过程中，广泛征求各省级市场监管部门、社会团体、研究机构和专家学者意见建议。形成修订草案后，于2022年6月27日至7月27日通过中国政府法制信息网、总局官方网站向社会公开征求意见，并征求国务院反垄断委员会成员单位等相关部门意见。2022年11月至2023年3月，先后召开立法座谈会、研讨会3场，进一步听取相关部门、专家学者意见建议，充分吸收各方意见、凝聚各方共识，确保《规定》更加合理、科学、完备。

三、修订思路

修订工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻落实党的二十大精神，围绕加强知识产权保护、强化反垄断和深入推进公平竞争政策实施，着力健全反垄断制度规则体系，提升知识产权领域反垄断监管水平，主要遵循以下修订思路：

(一) 全面落实新《反垄断法》制度和精神。深入理解把握新法“鼓励创新”的立法精神和最新制度要求，既落实一般性的制度，做好与《禁



止垄断协议规定》等配套规章之间的衔接，又结合知识产权特点和规律，细化完善知识产权领域反垄断特殊规则，增强制度适用性、针对性和可操作性。

(二) 坚持“保反兼顾”的制度理念。注重更好把握保护知识产权和反垄断之间、促进创新与公平竞争之间的平衡，正确处理效率和公平、活力和秩序、当前和未来的关系，突出保护知识产权是公平竞争的题中应有之义，健全完善知识产权领域反垄断制度规则，为广大经营主体提供公平、透明、可预期的行为指引。

(三) 加强对市场竞争行为的规范和引导。适应我国产业阶段性特征和发展方向趋势，积极回应知识产权领域市场竞争中存在的突出问题，有针对性制定规制措施，规范引导商业模式和竞争行为向着更加公平合理的方向发展，促进市场公平竞争和产业创新发展。

四、修订的主要内容

现行《规定》共19条，本次修订保留1条，修改18条，新增14条，修订后共33条。主要修改内容包括：

(一) 全面落实新《反垄断法》制度要求。一是落实新《反垄断法》鼓励创新的立法目的，结合《国务院反垄断委员会关于知识产权领域的反垄断指南》（以下简称《指南》）等增加认定市场支配地位的考虑因素（第八条）；增加经营者行使知识产权具有正当理由的考虑因素（第二十条）。二是完善知识产权领域垄断协议类型，增加“经营者不得利用行使知识产权的方式，组织其他经营者达成垄断协议或者为其他经营者达成垄断协议提供实质性帮助”的规定（第六条）。修改安全港规则，并做好与《指南》的衔接（第七条）。三是对照新《反垄断法》调整法律责任规定，明确反垄断执法机构工作人员违法情形的

处理和公职人员涉嫌职务违法犯罪问题线索的衔接规定（第二十五条至第三十一条）。

（二）健全知识产权领域反垄断制度体系。一是增加关于不公平高价的规定（第九条）。细化其他滥用市场支配地位行为认定规则（第十条至第十四条）和正当理由的考虑因素（第二十条）。二是增加关于知识产权领域经营者集中有关规定，明确涉及知识产权的经营者集中申报要求（第十五条），规定了审查中的考虑因素和附加限制性条件的具体情形（第十六条）。三是明确与《反垄断法》及《禁止垄断协议规定》《禁止滥用市场支配地位行为规定》《经营者集中审查规定》等一般性规则之间关系，增加程序适用和规则适用的引致条款（第二十四条、第三十二条）。

（三）完善标准必要专利等重点领域反垄断规则。一是修改完善有关专利联营的垄断协议、滥用市场支配地位行为具体规定（第十七条）。二是明确标准制定和实施中的垄断协议情形，并完善标准必要专利许可中的滥用市场支配地位行为规定（第十八条、第十九条）。其中，针对标准必要专利领域反映强烈的权利人滥用诉权禁令救济的问题，增设专门规制条款，明确具体的适用要件（第十九条第一款第三项）。三是增加对涉及著作权及相关权利的反垄断规定（第二十一条）。

五、主要特点

《规定》主要有以下三个方面的特点：

（一）兼顾强化反垄断监管和保护知识产权。知识产权和反垄断制度在保护公平竞争和促进创新发展上具有目的一致性。但知识产权应当在依法、合理的范围内行使，一旦超出合理的界限，将对市场公平竞争和创新带来损害。《规定》充分体现“保反兼顾”的制度理念，通过厘清私权和公益保护、行业和竞争监管的边界，对知识产



权利行使进行正当有力的制约，预防和制止滥用知识产权排除、限制竞争行为，推动市场资源和创新要素有序流动、高效配置。

（二）兼顾维护公平竞争和促进创新发展。保护市场公平竞争的最终目的是促进创新发展。加强知识产权领域反垄断监管执法，需要正确处理发展和规范、效率和公平、活力和秩序之间的关系。《规定》着力提升知识产权领域反垄断制度的稳定性、针对性、前瞻性，为反垄断监管执法提供了更具体、更全面的规则依据，能够有效引导和规范知识产权领域的市场竞争行为，维护公平竞争市场秩序，营造有利于创新发展的市场环境。

（三）兼顾知识产权权利人和实施人的发展利益。知识产权权利人和实施人都是推动创新发展的主体，加强知识产权领域反垄断监管执法，需要兼顾知识产权权利人和实施人的发展利益，既帮助权利人实现自身合法权益，也促进实施人实现发展目标、获得合理收益。《规定》在制度规则设计上，坚持兼顾当前，着眼长远，统筹平衡权利人和实施人之间的利益关系，着力为各类经营主体公平参与市场竞争提供制度保障，充分激发知识产权权利人和实施人的创新活力动力。

新会员秀 第十八期

渤健生物科技（上海）有限公司

渤健成立于 1978 年，是一家全球领先的生物科技公司，开创了多项突破性的创新疗法，包括治疗多发性硬化的广泛药物组合，第一个被批准用于脊髓性肌萎缩症的治疗药物以及两款共同开发的针对阿尔茨海默病病理机制的治疗药物。渤健正在推进神经科学领域、精神疾病领域、特定免疫领域和罕见疾病领域的潜在新疗法，罹患神经系统疾病的患者加速引入创新药物，并致力于推进全球健康、可持续和平等。



帆软软件有限公司

帆软成立于 2006 年，是中国专业的大数据 BI 和分析平台提供商，专注商业智能和数据分析领域，致力于为全球企业提供一站式商业智能解决方案。帆软曾先后获得包括 Gartner、IDC、CCID 在内的众多专业咨询机构的认可，并于 2018 年入选福布斯中国非上市潜力企业榜 50 强，连续 5 年入选赛迪研究院与中国大数据产业生态联盟“中国大数据企业 50 强”。目前，帆软已经与超 18000 家企事业单位和组织合作，拥有自主知识产权的商业智能和数据分析产品 30 多项。

蒂升电梯（中国）有限公司上海分公司

蒂升电梯 1995 年进入中国，随着业务和生产能力的快速增长，在中国有三个生产基地，公司产品包括客用及货用电梯、自动扶梯、自动人行步道，并为各种产品提供量身定制的服务方案。依靠密集的分公司、办事处网络、技术雄厚的本地化工厂和全球技术服务中心，蒂升电梯为所有的产品系列提供新梯安装、更新改造和维修保养服务，始终致力于成为客户至上的电梯和自动扶梯解决方案供应商。

远景能源有限公司上海分公司

远景科技集团是一家全球领先的绿色科技企业。以“为可持续未来解决挑战”为使命，远景推动全球绿色能源转型，通过技术创新使风电和储能成为“新煤炭”，电池和氢燃料成为“新石油”，智能物联网成为“新电网”，零碳产业园成为“新基建”，同时培育绿色“新工业”。远景由远景能源、远景动力、远景智能三大业务板块组成，构建整体能源转型解决方案，成为全球企业、政府与机构的“零碳技术伙伴”。同时，公司拥有远景创投管理的全球首个百亿元碳中和基金——远景-红杉百亿碳中和基金，以及远景电动方程式车队。



埃迈诺冠商贸（上海）有限公司

埃迈诺冠于 1996 年在上海成立，2006 年在上海成立了亚洲技术中心，并在 2009 年正式投产大型的制造基地，拥有本地供应链，在中国进行研发、测试并制造产品。作为气动和流体控制技术领域的全球领先厂商，埃迈诺冠能提供广泛的高质量气动和流体控制产品，销售和服务网络覆盖全球 50 多个国家，并在 8 个国家拥有生产基地，涵盖工业自动化、食品饮料、轨道交通、商用车、生命科学和能源方面的专业技术，埃迈诺冠为所有追求精确、速度和工程可靠性的领域提供卓越的解决方案，帮助客户提高设备的生产力和效率。

晖致医药有限公司

晖致由迈蓝和辉瑞普强合并而成，是一家新型的全球医疗健康公司，总部位于美国，在美国匹兹堡、印度海得拉巴和中国上海设有全球中心。晖致全球约有 45,000 名员工，服务超过 165 个国家和地区，约有 50 个生产基地，年产能超过 800 亿剂多样化的产品组合，覆盖从心脑血管到肿瘤等十多个治疗领域，涉及 1,400 个化合物和生物制品。晖致以帮助世界各地的人们在生命的每个阶段生活得更加健康为使命，并通过“合作、引领、可及”这三大途径践行使命。



鹿岛建设（中国）有限公司

鹿岛建设创立于 1840 年，已有 180 年以上的历史，在岁月的磨练中成长为世界一流的总承包公司。在中国，鹿岛建设于 1985 年设立了事务所，之后取得了施工总承包一级资质。这是外资建设公司目前在中国取得的最高资质。鹿岛建设适应顾客的需求，提供各种周到服务。例如，设计、工程技术、施工、CM 管理以及各种咨询服务。在中国，鹿岛建设以能够成为被长期信任的合作伙伴为目标，将一如既往地诚心诚意地付出努力。



上海竞道广告传媒有限公司 (亿动广告传媒)

亿动广告传媒是蓝标传媒旗下子公司，成立于 2006 年。品牌整合营销及一站式出海营销先行者，持续助力客户优化营销投入，扩大海外市场。亿动广告传媒不仅帮助广告主在中国市场与目标受众深度沟通，也凭借出色营销产品力和内容创意力，为游戏厂商、移动应用、品牌和电商客户在全球范围内提供品牌建设和整合营销方案，为品牌招募更多高质量的用户。

上海金斯康生物科技有限公司

鹿岛建设创立于 1840 年，已有 180 年以上的金斯康成立于 2021 年，是全球生命科学研究与生产服务提供商金斯瑞生物科技集团的全资子公司。凭借金斯瑞集团内部领先的基因合成技术、强大的细胞系研发能力、病毒制备及体外药效测试平台，金斯康上海研发中心致力于细胞工程产品及其 CRO 平台的研发，建有生物安全二级实验室、PCR 实验室、QC 实验室、理化实验室、办公室等设施。基于对靶点生物学和疾病生物学的深入理解，金斯康针对包括肿瘤、自身免疫性疾病、炎症性疾病、感染性疾病等领域的早期药物或细胞基因疗法的研发，提供靶点发现、药物筛选的体外细胞模型构建，以及重组病毒载体工具的制备与开发。



上海佳格食品有限公司

上海佳格食品有限公司为佳格集团在沪设立的子公司，以销售食用植物油为主营业务。佳格集团创立于 1986 年，以“专心致力于好营养、好健康”为企业发展方向，旗下油脂产品通过 IFS 和 SQF 欧美食安双重认证。佳格深耕市场 20 年后，已拥有现代化的研发中心、支持全国的内蒙、太仓及厦门三大生产基地以及遍布各地的业务网点。近年来，佳格集团旗下产品在多个领域屡获佳绩。品牌“多力”获得中国驰名商标认证，连续多年获评全国放心粮油示范工程示范企业，获评全国食用油加工企业“10 强”、“50 强”等多个奖项。

上海莱巍爵供应链管理有限公司

莱巍爵 (Leverage) 是一家廉洁、透明和负责的国际第三方供应链管理服务机构。以先进的技术和高品质、高要求、高效率的服务态度做保证，为各类企业提供一站式、个性化的供应链管理服务。Leverage 是中国首家诚信认证达标检验机构，也是经国家质量监督检验检疫总局和海关总署批准，中国合格评定国家认可委员会 CNAS 认可的检验鉴定机构，CNCA 国家认证认可监督管理委员会认证机构。Leverage 为客户提供包括工厂审核、认证、验证、验货、产品测试、电商供应链管理、培训、Ecovadis/CDP/Sbti/CSA 技术咨询、SCORE 企业可持续发展培训项目、服务认证、产品认证、ISO 管理体系认证、SA8000 社会责任认证、神秘访客服务、OCI 海洋塑料循环回收认证、企业诚信评价、定制可持续发展解决方案和 ESG 报告编制及评级、ISO 14064 和 ISO 14067 温室气体碳盘查、碳足迹及碳中和相关服务。

英标管理体系认证 (北京) 有限公司

英国标准协会 (BSI) 成立于 1901 年，是全球首家国家标准机构以及国际标准组织 (ISO) 创始成员之一。BSI 是一家能够帮助组织将最佳实践标准转化为卓越习惯的业务改进公司，践行企业使命“激发信任，创建更具有韧性的世界。”经过一百多年的发展，BSI 已成为全球公认的最佳实践专家，为全球 195 个国家的 86,000 名客户提供服务。作为世界上最悠久、最权威之一的标准制定和认证机构，提供的专业服务覆盖涉及汽车，航空，建筑，食品，零售以及健康等多行业。基于 BSI 集团在标准指定，认证服务，法规监管以及能力建设的专业服务，BSI 致力于提升客户的绩效、提升可持续性、管理风险和最终打造成韧性组织。

威幄克信息咨询（上海）有限公司

威幄克成立于2010年，自纽约市开设第一个空间以来，威幄克已成长为一个全球办公空间服务平台，致力于提供灵活的解决方案、鼓舞人心且健康安全的办公空间和无与伦比的社区体验。自2016年进入中国以来，威幄克已经在上海、香港、北京等地建立近100个社区。威幄克中国是一家兼具全球品牌优势及战略资源的中国企业，致力于为企业提供一站式办公解决方案，产品涵盖从自由职业者到成熟型企业等各类会员的经典办公产品到会员增值服务。



世玛企业管理咨询（上海）有限公司

世玛特许管理会计师公会成立于1919年，是全球最大的、领先的管理会计师专业组织，作为国际注册专业会计师公会的组成部分，在全球179个国家和地区拥有众多会员和学员，遍布于各大工商企业、公共部门和非营利机构。世玛与雇主们紧密合作，致力于前沿研究，不断更新专业资质、提升职业经验要求并持续推进职业发展，确保在招聘受过财务培训的商界领袖时成为雇主首选。



欧艾斯设施管理服务（上海）有限公司

欧艾斯于1901年在丹麦成立，秉持“联结人与场所，让世界更美好”的愿景，为全球超过30多个国家和地区的客户创造了非凡的服务体验，荣膺国际外包专业协会IAOP最高排名长达6年。在中国，欧艾斯为金融服务、科技、制造、教育、医疗等行业的企业和组织，提供包括清洁、工作场所体验管理、工程、配餐、保安等服务的综合设施解决方案。欧艾斯通过专业的服务人员、高标准的服务体验以及智慧解决方案的独特融合，令生活更有效率、轻松和愉快。



达飞轮船（中国）有限公司

达飞集团是由鲁道夫·萨德领导的世界领先航运物流集团，旗下拥有584艘船舶，服务覆盖全球五大洲420多个港口。达飞集团不断推陈出新，以开创性的海陆空货运和物流解决方案，提供端到端服务，助力客户实现业绩增长。同时致力于引领航运业能源转型，不仅率先使用替代燃料，还设定了“2050年实现碳中和”的集团目标。达飞基金会每年向数千名儿童伸出援手，支持倡导普及教育和机会平等，还借助集团的航运物流资源为人道主义危机提供紧急援助。



卡尔史托斯内窥镜（上海）有限公司

医疗技术公司卡尔史托斯于 1945 年在德国图特林根成立，是全球内窥镜领域的领导者，业务领域覆盖人类医学和动物医学，向全球提供超过 15,000 种产品。通过与国际顶尖的医生、高校和科研机构精诚合作，卡尔史托斯不断将临床需求和科研成果转化为高品质的产品与服务，推动微创手术技术持续发展。如今，“卡尔史托斯”已成为“前瞻性设计”、“精良制造工艺”和“卓越临床效果”的代名词。1996 年，卡尔史托斯正式进入中国市场，为中国各级医疗机构提供先进可靠的内窥镜产品与一体化手术室解决方案，推动从首至足各科室的微创手术技术革新和优质医疗资源下沉，服务广大医护人员，造福中国患者。



东芝电梯（中国）有限公司

东芝电梯以东芝科技积淀引领创新，始终致力于安全高品质电梯产品的研发制造。曾获吉尼斯纪录认证的时速达 1010 米的超高速东芝电梯享誉世界（运行于台北 101 大厦，保持纪录 10 年，安全运行至今已超 19 年），更拥有层间距可自动调节的双层轿厢超高速电梯技术（运行于上海环球金融中心）。如今更凭借丰富的经验及核心电梯科技，将 AI 人工智能科技、IoT 物联网科技融入电梯技术，推出了 Smart Door AI 图像识别智能门系统、GA2000-RTS AI 人工智能楼宇群管理系统及

东芝电梯 IoT 物联网技术解决方案。此外更突破性的实现了大容量高速电梯客流解决方案（东京晴空塔采用）。



奥的斯电梯管理（上海）有限公司

奥的斯是全球知名的电梯和自动扶梯制造商、安装和维保服务提供商。在全球，奥的斯每天运送乘客约 20 亿人次，目前维保电梯和自动扶梯超 210 万台，规模居行业之首。奥的斯始终秉持业务发展与企业责任并行的理念。致力于消除偏见、拥抱多元共融，为每一位奥的斯员工打造有归属感与安全感的工作环境；发展、培养公司内部人才，并助力培养下一代对理工科技学科的兴趣；关怀社区，与周边社区共同成长。目标是在 2030 年实现全球高管人员性别均等。同时，奥的斯积极履行企业社会责任，通过人才培养项目、创新竞赛和志愿者活动，鼓励年青人发挥创意、助行社区，帮助长者和有需要的人们应对出行挑战。



2023 年度第二次轮值会长会议暨监事会第二次会议召开

8月10日下午，2023年度第二次轮值会长会议暨监事会第二次会议在协会召开。黄峰会长、安费诺时代微波电子（上海）有限公司总经理武庭春、普华永道咨询（深圳）有限公司上海分公司合伙人原遵华、罗氏诊断产品（上海）有限公司企业事务与市场准入负责人徐健、玫琳凯（中国）有限公司副总裁张晶、亚什兰（中国）投资有限公司个人护理品亚太区总经理及大中华区总经理赵连明、上海地产闵虹（集团）有限公司副总经理张志雄6位副会长出席会议。

上好佳（中国）有限公司总裁办主任方芸、上海江崎格力高食品有限公司法务总监张广晓、尼康映像仪器销售（中国）有限公司副总经理兼工会主席张新、上海实业马利画材有限公司销售部副经理支卫4位监事、协会秘书长范红、各部门负责人和协会各分会秘书长参加会议。

协会秘书处各部门、各分会首先汇报了上半年的工作情况。

范红秘书长汇报了协会变更、增补理事的情况、章程修改的情况、关于成立协会决策专家委员会的情况、与区协会建立新型合作关系的情况、第九届理事会第二次会议方案以及2022年度突出贡献会员名单。

与会副会长结合外商经营投资的政策环境、发展方向，对协会继续提高会员服务效能、畅通沟通宣传渠道、拓展交叉合作内容、增进协会平台效应等方面展开讨论，提出了建议和意见。

监事会听取了协会秘书处及各分会上半年主要工作情况回顾和财务情况汇报。关注并肯定协会在制度及流程规范化方面的工作，并表示将发挥好监事会监督作用，为协会发展提出有益建议。

协会 6 家会员企业参加第八场消保圆桌会

7月20日，上海市消费者权益保护委员会联合上海市外商投资协会组织召开第八场外企消保圆桌会。市消保委秘书长、市市场监管局二级巡视员陶爱莲出席会议并讲话。市市场监管局消保处、食品经营处、市知识产权局保护处、市商务委市场秩序管理处、市消保委秘书处、市外资协会、汽销行业协会相关负责人参加会议。利洁时、索尼、福特、达美乐、滨特尔等6

家会员企业参加本次座谈会。

参会外资企业代表围绕恶意投诉、职业打假人、消费投诉信息公示、汽车售前检查、惩罚性赔偿、产品售后服务、舆情应对等方面提出了问题和建议。市市场监管局消保处、食品经营处、市知识产权局保护处、市消保委秘书处、汽销行业协会相关负责人逐一予以回应。

MFM：马利画材国风团扇画 DIY



7月23日，上海市外商投资协会联合会员企业上海马利画材股份有限公司在马利文化创意园举办了今年第五场MFM活动——马利画材国风团扇画DIY。来自20多家会员企业的员工及家属50余人参加了活动。在上海马利画材股份有限公司负责人支卫的带领下参观了马利文史馆，了解“马利牌”画材及马利公司历史。在专业老师的讲解和指导下，大家用丙烯颜料在调色板上调制色彩，用画笔在团扇面上绘制夏日之荷。会员企业的员工及家属小朋友们有的严格按照例作绘制，有的则发挥想象力，绘出了池塘的绿水和蓝色的天空，每一份团扇画作都是“私人定制”。最后，老师给每一面团扇画作盖上了“马利文创”的红印章，把画好的团扇安插在基座上，一份杰作便诞生了。

第31届华东进出口商品交易会举行协会组织25家企业参展

第31届华东进出口商品交易会（简称“华交会”）以“华章新启，精采而至”为主题于7月12日至15日在浦东新国际博览中心举办。上海市外商投资协会组织了上海万盛保温容器有限公司、展进纸业（上海）有限公司、唯思美卡片（上海）有限公司等25家企业参展，共

计展位41个。其中上海丹利日用工艺品制造有限公司等5家企业进行了展位特装，特装的展位共计有14个。参展企业展示了办公桌椅、日式沙发、烘焙纸、保温容器、贺卡、包袋等多类产品，并在现场与中外客商进行了积极的业务洽谈，拓展进出口业务机会。

日资企业分会：以“‘沪’联创新，‘皖’手‘合’作”日企分会合肥行

6月27日，为进一步融入长三角高质量一体化发展，推动区域间外商资源共通共享，上海市外商投资协会日企分会受安徽省外商投资企业协会、合肥市人民政府邀请，由黄峰会长、范红秘书长携手12家日企分会企业前往合肥市调研交流，举办以“‘沪’联创新，‘皖’手‘合’作”

为主题的“日企分会合肥行”活动。6月28日，“日企分会合肥行”嘉宾先后参观了“科大讯飞”、“科大硅谷”、“中国环境谷”、合肥经济技术开发区城市会客厅、花王（合肥）有限公司，详细了解了合肥市多个开发区产业基础、创新资源、开放平台和营商环境等相关情况。

汽车分会：成立20周年暨分会换届活动

7月4日，上海市外商投资协会汽车分会成立20周年暨分会换届活动在上汽大众举办。30家汽车分会成员企业35人参加活动。上海市外商投资协会黄峰会长、汽车分会会长上汽集团总裁王晓秋先生出席活动并致辞。

参会的汽车分会成员代表表决通过了《上海市外商投资协会汽车分会工作条例（草案）》和《关于推荐上海市外商投资协会汽车分会领导班子成员的议案》两项议案。保时捷（中国）汽车销售有限公司总裁及首席执行官柯时迈、上海汽车集团股份有限公司总法律顾问兼合作和法律事务部总经理周祺、上汽大众汽车有限公司第一副总经理兼商务执行副总经理沈鸿广、福特汽车（中国）有限公司政府事务副总裁向小芳、博世（中国）投资有限公司总裁陈玉东、上海国际汽车城（集团）有限公司总经理潘晓红当选为汽车分会新一届会长。保时捷（上海）



管理咨询有限公司中国董事总经理兼首席执行官赵家炜、上海汽车集团股份有限公司乘用车分公司总经办主任周骋超、上汽大众汽车有限公司总经办高级经理许智诚、福特汽车（中国）有限公司政府事务经理杨堃、博世（中国）投资有限公司对外事务总监吴亦飞、上海国际汽车城（集团）有限公司总监纪家超当选为汽车分会新一届秘书长。

商业工作委员会：临港参观考察活动

7月6日，上海市外商投资协会商业工作委员会与临港新片区管委会共同举办了“上海市外商投资协会商业工作委员会赴临港参观考察活动”。临港新片区管委会金融贸易处副处长戴晨力出席并致辞，来自戴森、大金、索尼、宝洁、捷成洋行、本来生活和力传的13名代表参加了活动。商业与文化体育旅游处副处长梅玉彬介绍了目前临港新片区的商业布局、商贸政策和未来商业规划。新片区主要开发主体临港新片区经济发展有限公司与港城集团分别就新片区金融湾商业规划、环湖商业、休闲娱乐与国际旅游度假区建设情况做了重点介绍。随后，参访滴水湖主要商圈“港城新天地”，了解商圈的经营情况与当地消费情况；前往朵云书院·滴水湖店了解“功

能多元，业态复合”、“书店+”的商业模式；还走访了滴水湖帆船俱乐部，了解滴水湖帆船产业情况与俱乐部所开展的系列商业合作活动。



外企志愿服务工作委员会： 心理学青年教师扶持计划线下培训

2023年7月15日-17日，会员企业米其林中国认领的“怒江青少年技能培训与就业项目——心理学青年教师扶持计划”线下培训活动在云南省怒江傈僳族自治州泸水市开展，上海体育大学心理学院教授贺岭峰、少年大不同创始人陈瑜和九号站心理创始人万莉3位讲师到现场进行授课，泸水7所初中的206位初中教师参加培训。

5-6月期间，项目已经邀请到专家在线上为怒江泸水的教师们进行授课。7月，协会外企志愿服务工作委员会带着专家团队到当地开展线下

培训。3天时间里，讲师们分别从基础知识到实操环节，一步步深入，让老师们意识到心理健康的重要性，让老师们学习心理疏导的基础方法。

参训的老窝镇中学副校长赵文老师表示，通过3天短暂的培训，对心理学有了更深的了解，学习到了学校如何开设心理健康课，怎样引导学生，怎么进行心理疏导，如何自我调节心理。特别是3位专家结合自身做的案例进行讲解，针对学校常遇到的情况现场演示，现场分析，教老师如何更好的处理，本次培训收获很多，对今后的

工作有相当大的指导作用，让老师能更好地为学生服务。

此外，专家团队带来全国先进的心理测评设备心理测评机器人对参加培训的教师进行非接触30秒面部视频无感心理评估并教授解读报告的方法。借用高科技更好地了解师生心理状态，有针对性地提供支持和服务。同时，为3位学生进行

心理测评和公益义诊，并建立多方支持群。日后，专家团队将与米其林中国接受培训的志愿者持续关注学生的心理情况，支持青少年发展。

感谢米其林（中国）投资有限公司、上海市援滇干部联络组怒江小组、泸水市教育体育局对项目开展的大力支持。感谢参与项目的心理学专家团队老师。

虹桥外企联谊会：绿色低碳专场沙龙“如何打造低碳、健康和可持续的办公环境？”

7月3日，由虹桥外企联谊会、上海市外商投资协会绿色低碳发展分会联合组织的“绿色低碳专场沙龙：如何打造低碳、健康和可持续的办公环境？”活动在江森自控亚太新总部大楼举办。江森自控副总裁兼中国区总经理杨光出席活动并致辞。近50名来自虹桥外企联谊会和协会绿色低碳发展分会成员单位、协会会员企业、相关机构的代表参加。本次活动得到了江森自控的大力支持。

商务区管委会规划建设处董琨介绍了虹桥商务区（核心区）绿色低碳建设情况。上海市建筑科学研究院低碳院绿建部主任李坤介绍国内外绿色低碳建筑政策、绿色建筑和零碳建筑技术标准，并做典型案例分享。江森自控中国区系统集成解决方案总监余宁先生分享江森自控亚太总部大楼智慧建筑科技解决方案。

活动还邀请了奥雅纳可持续发展主任工程师姚曳、查普门泰勒建筑设计咨询高级建筑师朱树树、亚萨合莱大中华区及东南亚政府事务副总裁赵亮、太太乐可持续发展负责人袁静围绕“绿电

低碳建筑和可持续的办公环境”话题，探讨了建筑全生命周期如何营造绿色、低碳、健康和可持续办公环境，并分享了各自的实践案例，并探讨了外资企业在打造可持续的办公环境过程中可能面临的挑战和建议。



虹桥外企联谊会：财税专场沙龙“税务征管改革主要趋势和内容”

为帮助外商投资企业了解税务机关的最新发展趋势，从而有针对性的完善自身税务控制体系，降低纳税遵从风险，6月27日下午，虹桥外企联谊会举办“财税专场沙龙：税务征管改革主要趋势和内容”活动，50名来自虹桥外企联谊会成员单位、协会会员企业、相关机构的代表参加了活动。本次活动得到了毕马威中国和虹桥万科中心的支持。

活动中，商务区管理委员会计划财务处王晓红女士介绍支持商务区企业开立自由贸易账户等相关金融政策。近年来，虹桥商务区积极探索金

融政策创新，为商务区企业提供金融便利化措施和服务，持续提升营商环境。

毕马威中国税务合伙人卢卫强先生介绍税务征管改革主要趋势和内容，包括全面推进税收征管数字化智能化建设、稳步实施发票电子化改革、深化税收大数据共享应用以及金税四期的展望与影响。

卢卫强先生还就企业税务稽查、企业购买商业保险后的涉税风险等方面的问题和外资企业代表进行了交流。

虹桥外企联谊会：健康专场沙龙“心生命因你不同—安全急救知识”



7月14日，虹桥外企联谊会在联谊会成员单位上海德达医院举办“健康专场沙龙：‘心生命因你不同’安全急救知识”活动，上海德达医院门急诊运营总监张家桦出席活动并致辞，20多名来自虹桥外企联谊会成员单位、协会会员企业的代表参加了活动。

参与活动的外资企业代表在上海德达医院护理部总带教护士长、AHA BLS 导师+协调员时筱卉的指导下学习急救知识，并进行了心肺复苏和AED 实践演练。在上海德达医院政府事务专员徐媛媛女士带领大家参访了医院的门诊、急诊、影像科、预防接种、体检中心、客房等，了解医院的相关特色诊疗服务。

上海外資

主管单位：上海市商务委员会

发行单位：上海市外商投资协会

编委会

主任：黄峰

成员：李洁 陆心怡 唐雅雯 陶佳欣 程若锦 薛逸雯

主编：李洁

责任编辑：陶佳欣

微信公众号：上海市外商投资协会

地址：上海市黄浦区淮海中路138号上海广场29楼

邮编：200021

电话：(8621)32231056

电子邮箱：magazine@shfia.cn

网址：<http://www.shfia.cn>

装帧设计：上海申佑美文化传播有限公司

张宗艳

出版日期：2023年8月

印刷：上海丽佳制版印刷有限公司

印数：3000册

发送范围：会员单位

上海外资

主管单位：上海市商务委员会
发行单位：上海市外商投资协会